



xella

Správný směr
Zpráva o udržitelnosti 2020

Písek, voda a vápenec: přírodní materiály v našem Ytong pórobetonu a Silka CSU.
Jsou to „přísady“, ze kterých byl vytvořen obrázek na předchozí stránce.

Naše cíle



Životní prostředí

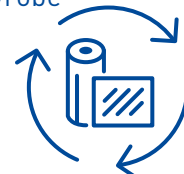
Snížení intenzity emisí CO₂ do roku 2030 *
(kategorie 1 a 2)

-30 %



Minimální procento využití recyklovaného nebo opětovně zpracovaného skla při výrobě minerální vaty do roku 2030

80 %



Sociální záležitosti

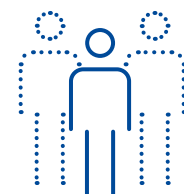
Zranění na pracovišti

0



Snížení četnosti úrazů s následnou pracovní neschopností do roku 2025 *

-40 %



Podíl žen v manažerských pozicích na úrovni skupiny do roku 2025

25 %



Navýšení počtu ročních hodin školení na jednoho zaměstnance do roku 2025 *

+10 %



Správa

Procento dodavatelů, kteří budou do roku 2021 splňovat náš Kodex chování dodavatele

~100 %



Nulová tolerance vůči podvodům, úplatkům a jednání v rozporu se zásadami hospodářské soutěže

0



Naší snahou je jít příkladem v oblasti služeb zákazníkům

#1



Obsah

01 Strana 04

Naše ambice

06
Čeho chceme dosáhnout

08
Naše cesta

10
Čeho jsme doposud dosáhli

02 Strana 12

O společnosti Xella

14
Kdo jsme

16
Kdo jsme

19
Jak si představujeme budoucnost

03 Strana 22

Naše strategie ESG

24
Řízení a přidané hodnoty

27
Významnost
a zainteresované strany

30
Zaměření a dopad



Xella – to jsou inovativní, bezpečná a udržitelná řešení stavebních a izolačních materiálů. Strana 22

04 Strana 32

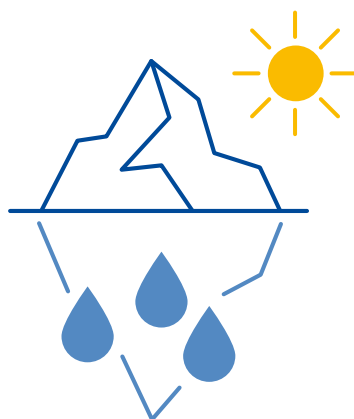
NAŠE ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

34
Environmentální management

36
Klima a energie

39
Zdrojové a recyklovatelnost

43
Vodní a odpadové hospodářství



Naše produkty snižují emise uhlíku z budov. Strana 36



Naše cirkulární ekonomika zamezuje plýtvání a šetří zdroje.

Strana 39

05 Strana 46

Naše produkty

48
Portfolio našich udržitelných produktů

51
Kvalita a osvědčení

53
Inovace a technologie

06

Strana 56

Naše sociální odpovědnost

58

Strategie a kultura a lidských zdrojů

61

Rozvoj a spokojenost

63

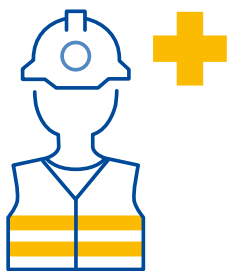
Rozmanitost a rovné příležitosti

66

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

70

Společnost a závazek



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je pro společnost Xella nejvyšší prioritou. Strana 66



Našimi základními hodnotami jsou komunikativnost, zodpovědnost a profesionalita, což se odráží v našem jednání. Strana 58

07

Strana 72

Naše správa

74

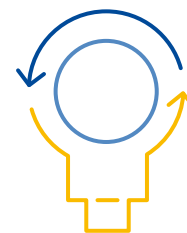
Správa a ESG management

77

Dodržování předpisů a ochrana údajů

79

Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky



Princip ESG je využíván nejvyššími úrovněmi správy společnosti Xella. Strana 74



Inovace pro udržitelnou výstavbu a cenově dostupné bydlení. Strana 53

08

Strana 82

Fakta a čísla

84

Stručný přehled klíčových číselných údajů

90

Obsahový rejstřík GRI/UNGCC

98

Zpráva o auditu

100

O této zprávě

101

Právní informace a kontakt

Naše ambice

01

Obsah

- 06 Čeho chceme dosáhnout
- 08 Naše cesta
- 10 Čeho jsme doposud dosáhli

Xella znamená zdravé, udržitelné a cenově dostupné bydlení a výstavba. Zlepšujeme udržitelnost staveb po celý jejich životní cyklus. Také přispíváme k tvorbě nízkouhlíkového, humánního stavebního průmyslu kompatibilního s cirkulární ekonomikou.

Společnost Xella šla příkladem v hodnocení Sustainalytics ESG Risk



Významně přispíváme ke čtyřem Cílům udržitelného rozvoje (SDG)

8 DŮSTOJNÁ PRÁCE
A EKONOMICKÝ
RŮST



9 PRŮMYSL,
INOVACE
A INFRASTRUKTURA



11 UDRŽITELNÁ
MĚSTA
A SPOLEČENSTVÍ



12 OODPOVĚDNÁ
SPOTŘEBA
A VÝROBA



Chceme být průkopníky v oboru:

Cirkulární ekonomika



Klimatická změna



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



Rozvoj a výkon našeho týmu



Zkušenosti a spokojenost zákazníků



Čeho chceme dosáhnout

Chceme využít našeho vlivu ve stavebnictví k tomu, abychom podporovali energeticky úsporné, výhodné a udržitelné stavebnictví, bydlení a ubytování. Z tohoto důvodu jsme uzpůsobili naši strategii udržitelnosti a zaměřili se na to, jak lze přidat co nejvyšší možnou hodnotu.

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST
Stojíme si za našimi rozhodnutími.



PROFESIONALITA
Usilujeme o dokonalost. Naše práce je na nejvyšší úrovni.



**Xella
Hodnoty**



KOMUNIKACE, OTEVŘENOST A UZNÁNÍ

Vedeme s respektem.
Naše myšlenky formujeme v dialogu.

Čeká nás dlouhá cesta. Pro dosažení globální udržitelnosti je potřeba být důsledný, vytrvalý a odvážný. Co se týče našich ESG ambicí,

necháváme se vést našimi hodnotami. Je to jako s maratonem: způsob, jakým člověk běží, určuje míru úspěchu.

»Společně s našimi zainteresovanými stranami usilujeme ve stavebnictví o úsporná, udržitelná a cenově dostupná řešení, která budou přínosná našim zákazníkům.«

Christophe Clemente, generální ředitel skupiny Xella Group

Naše páky pro ovlivňování ESG



Naše cesta

Máme vytyčenou jasnou cestu k dosažení našich ambiciózních cílů. Zdokonalili jsme naši strategii udržitelnosti a ohnisko zájmu na základě klíčových pák a našeho obchodního modelu.



Orientace

- Externí hodnocení udržitelnosti agenturou Sustainabilitycs

Ohnisko zájmu

- Zdokonalení významných výzev v udržitelnosti a megatrendů ve stavebnictví a bydlení
- Stanovení našich pák pro dopad ESG

Dialog

- Diskuze se zainteresovanými stranami ohledně ESG



Cestovní mapa

- Akční plány pro dosažení našich cílů

»Naše společnost Xella chce mít pozitivní dopad na životním prostředí, a to jak prostřednictvím udržitelných produktů, tak i našimi činy. Na jednu stranu se vyhýbáme negativním dopadům našich činností, např. skrz omezení emisí CO₂ nebo využití recyklovaných výrobních materiálů. Na druhou stranu našimi energeticky úspornými a recyklovatelnými produkty přispíváme k renovaci udržitelnějších a cenově dostupnějších budov. Díky našim opatřením a vytyčeným cílům se můžeme jednoznačně soustředit na oba dva tyto aspekty.«

Christophe Clemente, generální ředitel skupiny Xella Group

2

Čím se měříme
NAŠE CÍLE



Čeho jsme doposud dosáhli


Naše ambice v oblasti udržitelnosti jsou vystavěné na pevných základech. Agentura Sustainalytics, která je vysoce uznávanou agenturou pro hodnocení udržitelnosti, nás v roce 2020 označila za jedničku na trhu, co se ESG týče.


To však neznamena, že usneme na vavřínech, pořád ještě zbývá spousta práce. Uznání si přesto ceníme a i nadále budeme pokračovat v tom, co děláme.

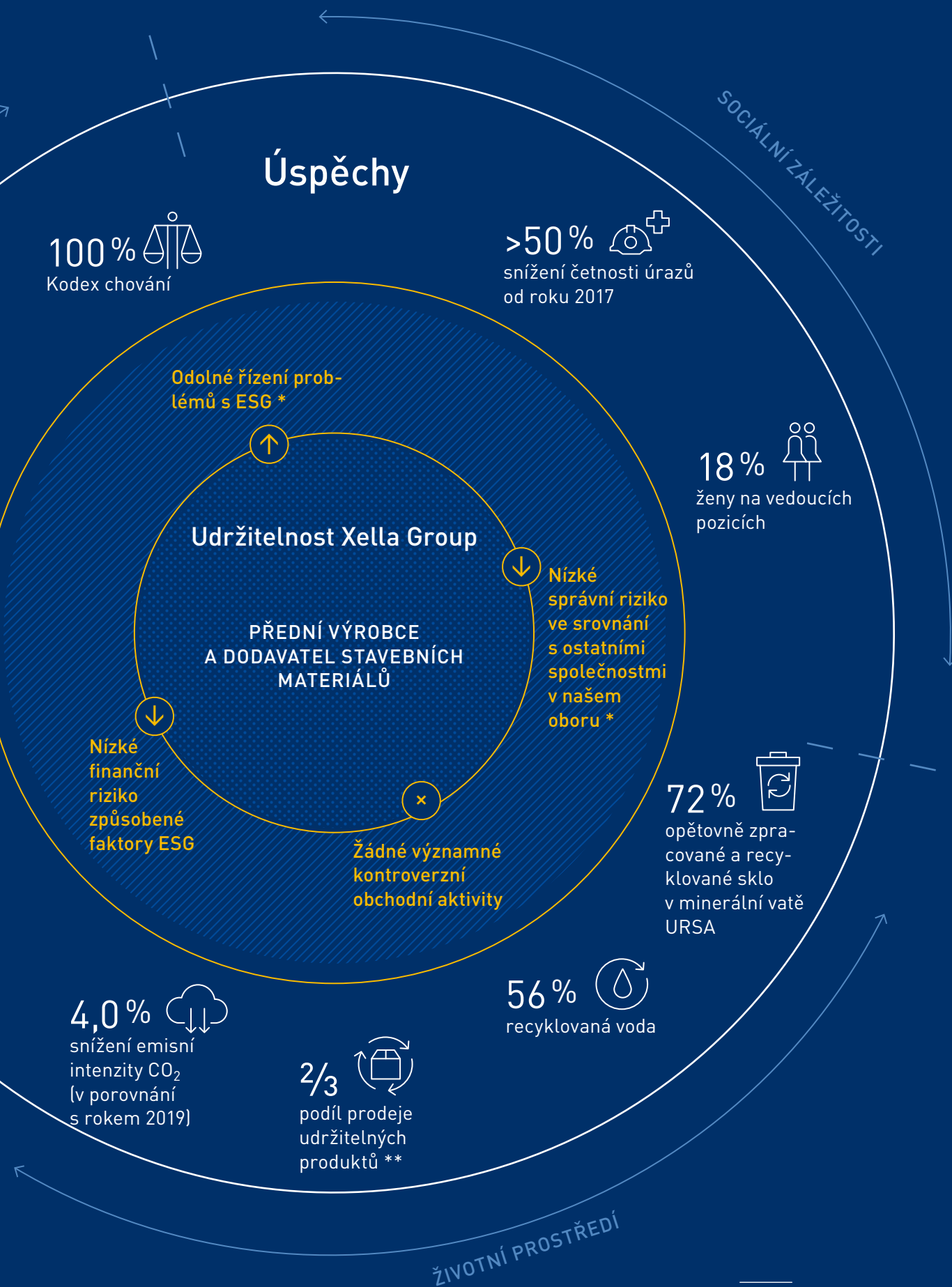
»Našich ambiciózních cílů můžeme dosáhnout jenom díky dovednostem, zkušenostem a odhodlání našich zaměstnanců. Společně jsme toho již dokázali hodně, ale chceme dokázat ještě více a dále se zlepšovat. Neustále posilujeme naši vysokou výkonnost díky průběžným školením, profesnímu rozvoji, spravedlivému odměňování založeném na pracovním výkonu a firemní kultuře otevřenosti, respektu a rozmanitosti. Což také znamená, že respektujeme naše hodnoty a zásady.«

Christophe Clemente, generální ředitel skupiny Xella Group

SPRÁVA

80% 
místní
dodavatelské
řetězce

0% 
tolerance
porušování
předpisů



* podle Sustainalytics ESG Risk
 ** definice: viz poznámka pod čarou 2, strana 85

O společnosti Xella

02

Obsah

- 14 Kdo jsme
- 16 Co děláme
- 19 Jak si představujeme budoucnost

Xella – to jsou inovativní, bezpečná a udržitelná řešení stavebních a izolačních materiálů.

Skupina Xella Group je mezinárodní jedničkou v energeticky úsporné výstavbě a cenově optimalizované renovaci. Jsme průkopníkem v digitální transformaci. Inovace je pro nás na prvním místě. Zlepšujeme udržitelnost staveb po celý jejich životní cyklus a vytváříme dostupné bydlení.

Příjmy za rok 2020 *



1.507 mil. €

* Zobrazované hodnoty EBIDTA jsou prezentovány podle standardního srovnávacího základu. Liší se tedy od naší prověřené auditované účetní uzávěrky a informací z jiných zdrojů.

EBITDA-marže*



21,5%

Počet zaměstnanců



>7.000

Počet zemí, kde má společnost zastoupení



25

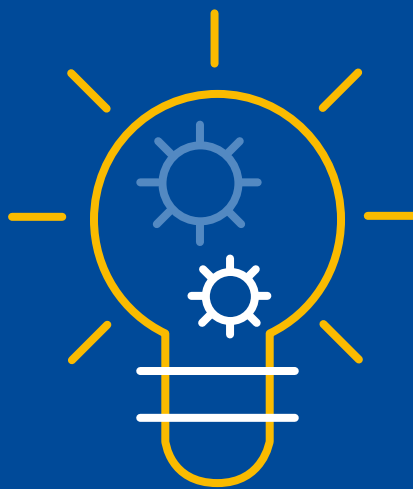
Počet výrobních závodů



95

Odolnost do budoucna

Inovace je v naší DNA. Společnost Xella Research and Development (Technologie- und Forschungsgesellschaft) je předním inovátorem ve vývoji stavebních materiálů, konstrukčních metod a technologií.



Silné značky

pro udržitelné a stabilní stavební a izolační materiály

YTONG**silka****hebel****multiopor****URSA**

Kdo jsme

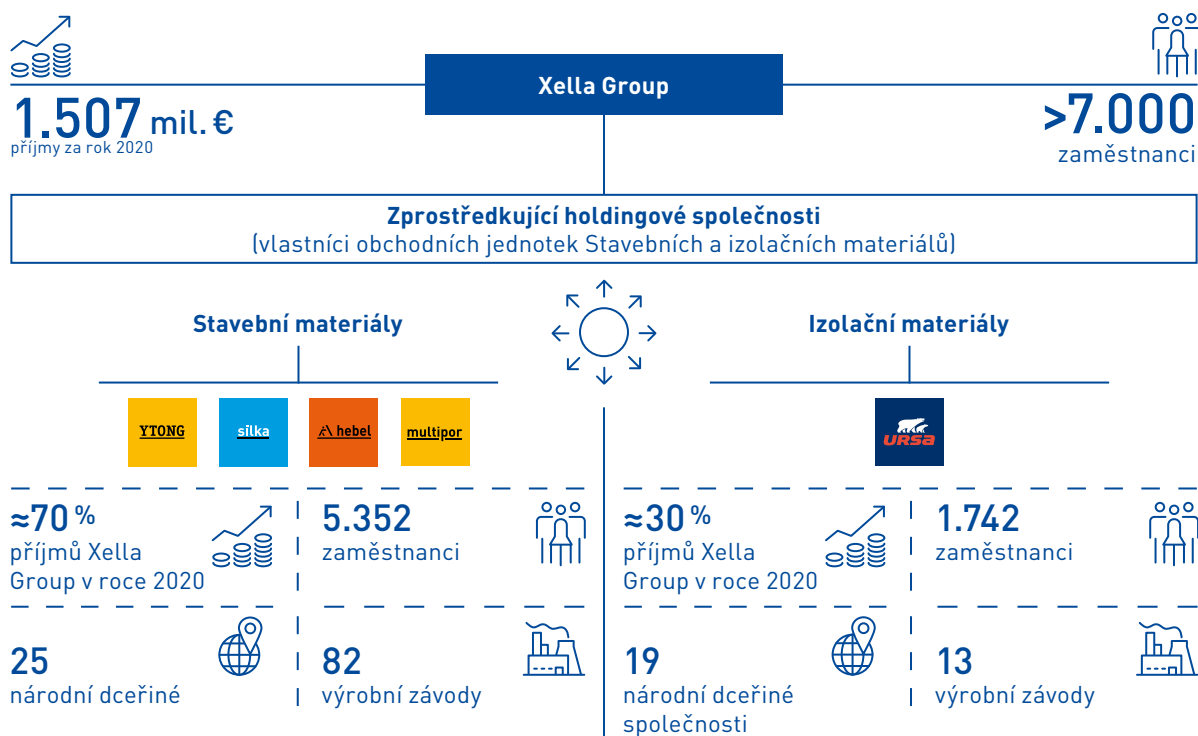
Skupina Xella nabízí udržitelné a inovativní stavební materiály, izolační materiály a služby související s obvodovým pláštěm budovy. Jsme průkopníkem v oblasti informačního modelování budov a jednou z mála společností v oblasti stavebních materiálů v Evropě, která má vlastní výzkumné centrum.

Skupina Xella Group sídlí v německém Duisburgu a provozuje 95 závodů a dceřiných prodejních společností ve 25 zemích. Xella se svými 7 000 zaměstnanci zaujímá vedoucí postavení na mnoha trzích. Mezi naše klíčové trhy patří Německo a Nizozemí, stavební materiály v Polsku a izolační materiály ve Francii.

Náš obchodní model

Úspěch společnosti Xella je založen na silných značkách, vynikajícím portfoliu služeb, robustním obchodním modelem a značně rozšířeném nákladovém vedení. Naše značně recyklovatelné stavební výrobky jsou založeny na přírodních zdrojích a naše izolační materiály poskytují maximální izolační výkon. Všechny naše výrobky jsou vyráběny a užívány udržitelným způsobem. Jsme průkopníky v oblasti digitálních služeb, co se plánování obvodových plášťů budov týče.

Xella Group od roku 1928 poskytuje energeticky úsporná a cenově dostupná řešení stavebních materiálů



Svět společnosti Xella – pobočky po celé Evropě



Podnikání skupiny Xella Group spočívá na dvou pilířích: Stavební a izolační materiály (viz obrázek). Xella International a.s., společnost se sídlem v Lucembursku, je mateřskou společností a stoprocentním vlastníkem holdingových společností, které tyto dvě obchodní jednotky zastupují. Obchodní jednotka stavebních materiálů je zastoupena společností XI (BM) Holdings GmbH se sídlem v Duisburgu. Zároveň je také reprezentována dceřinými společnostmi první a druhé úrovně v regionech trhu společnosti Xella. Je současně 100% vlastníkem společnosti Xella International GmbH se sídlem v Duisburgu.

Obchodní jednotka izolačních materiálů je zastoupena společností XI (INSMAT) Holdings GmbH se sídlem v Duisburgu. Tato jednotka pracuje společně se všemi svými národními dceřinými společnostmi. Významné inovační a výzkumné operace skupiny Xella spadají pod Xella Technologie- und Forschungsgesellschaft mbH, nezávislou dceřinou společností Xella International GmbH. Vlastníkem skupiny Xella je od roku 2017 americký finanční investor Lone Star.

Naše výsledky

Konsolidované příjmy skupiny Xella dosáhly během fiskálního roku 2020 výše 1 507 milionů EUR. I přes složité úkoly, které pandemie koronaviru letos přinesla, utrpěly konsolidované příjmy jen mírnou meziroční ztrátou ve výši 4,5%. Díky odolnosti a flexibilitě naší nákladové struktury se ukazatel EBITDA skupiny Xella Group během vykazovaného období 2020 * zvýšil dokonce o 5,6% na 323 milionů EUR *, s EBITDA marží ve výši 21,5% (předchozí rok: 19,3%). A tak může úspěšný příběh společnosti Xella pokračovat i v následujících letech.

Ze 70 procent přispěla do celkových tržeb Obchodní jednotka stavebních materiálů, Jednotka izolačních materiálů přispěla zhruba 30 procenty. V rozdělení podle oblastí je největším trhem Německo, které se na příjmech podílí z 28%.

* Zobrazované hodnoty EBITDA jsou prezentovány podle standardního srovnávacího základu. Liší se tedy od naší prověřené auditované účetní uzávěrky a informací z jiných zdrojů.

Co děláme

Jsme jedním z nejúspěšnějších dodavatelů stavebních a izolačních materiálů, o čemž svědčí i naše široce uznávané značky: Ytong, Silka, Hebel, Multipor a URSA. Naše výrobky významně přispívají k výstavbě dlouhodobě udržitelných, cenově dostupných a ekologických budov.

Naše stavební materiály

Stavební materiály společnosti Xella jsou vyrobeny z přírodních zdrojů, jako například z vápence, písku, cementu a vody. Jsou recyklovatelné a tím pádem kompatibilní s cirkulární ekonomikou. Disponují vynikajícími tepelně-izolačními vlastnostmi, pohlcují hluk a jsou požárně bezpečné. Mimo to přispívají ke zlepšení vnitřního ovzduší.

Pórobeton

Naše pórobetonové materiály mají výborné tepelně-izolační vlastnosti, optimální protipožární ochranu a vysokou nosnost. Při hodnocení životních cyklů dosahují výborných výsledků.

- **Ytong:** Pórobeton
- **Multipor:** minerální izolační desky pro vnitřní i venkovní použití
- **Hebel:** rozsáhlé stěnové prvky a střešní panely

Křemičitan vápenatý

Tvárnice z křemičitanu vápenatého jsou už po desetiletí osvědčeným řešením pro udržitelné, tradiční stěny. Vápenopískové tvárnice **Silka** jsou vysoce odolné vůči tlaku. Vyrábějí se ekologickým způsobem a zajišťují příjemné vnitřní ovzduší jak v létě, tak v zimě.



Izolační a stavební materiály od společnosti Xella disponují vynikajícími tepelně-izolačními vlastnostmi, pohlcují hluk a jsou požárně bezpečné. Mimo to přispívají ke zlepšení vnitřního ovzduší.



Naše izolační materiály



Vysoce výkonné izolační materiály značky URSA zaručují vynikající kvalitu izolace pro nejrůznější účely. Snižují energetickou náročnost budovy, mají extrémně dlouhou životnost, snadno se s nimi pracuje a jsou z velké části vyrobeny z recyklovaných materiálů.

Minerální vata

Minerální vata URSA je jedním z neúčinnějších tepelně a zvukově izolačních materiálů, a to jak z hlediska životního prostředí, tak z hlediska ekonomického. Materiál je nehořlavý a snadno zpracovatelný. Proto je vhodným materiálem pro tepelnou a zvukovou izolaci zejména na šikmé střechy, příčky, vnější stěny a stropy.

Pěna XPS

Extrudovaný polystyren (XPS) značky URSA má výborné tepelně izolační vlastnosti, je odolný vůči tlaku a nepropouští vodu. Proto je ideální pro použití při technologicky náročnějších konstrukcích, jako například při stavbě základů nebo konstrukci plochých střech. Extrudovaný polystyren XPS značky URSA je vyráběn ekologickým způsobem, při výrobě se jako pěnicí činidlo používá oxid uhličitý.



digital planning@xella

Jsme průkopníkem v oblasti digitální transformace.

Propojujeme „analogové“ stavební materiály s digitálními technologiemi. Díky tomu můžeme zlepšovat plánování staveb, zrychlovat průběh výstavby, snižovat náklady, minimalizovat plýtvání a optimalizovat logistiku na staveništi.

blue.sprint je služba digitálního plánování od společnosti Xella. Nabízí řadu služeb, díky kterým je možné digitálně optimalizovat stavební projekty a jejich výstavbu, například 3D vizualizace plánování projektu, optimalizaci výběru materiálů

Služby digitálního plánování společnosti Xella snižují náklady, šetří čas a šetří cenné zdroje



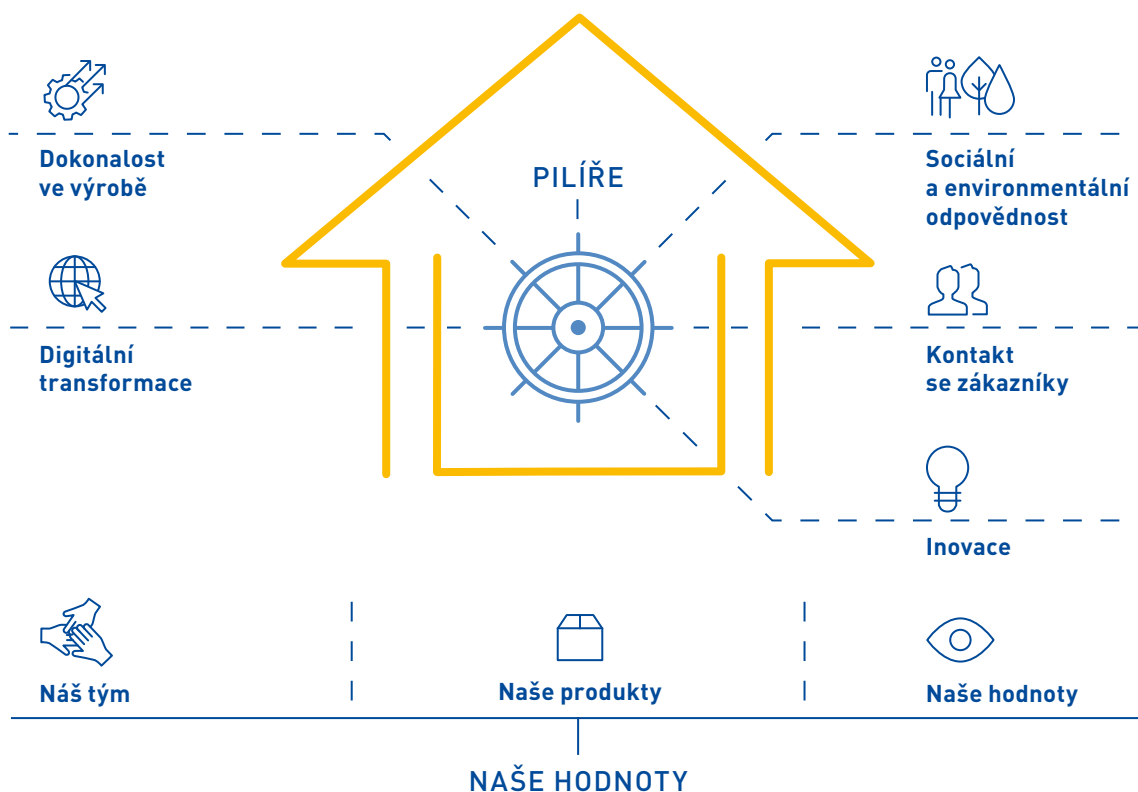
Jak si představujeme budoucnost

Xella je jedinečným silným prvkem s obchodní strategií založenou na dokonalosti, silném výkonu v ESG a inovativnosti. Naše technologické a výzkumné centrum je světovým lídrem v oboru a základem pro spolehlivou obnovu zdrojů a zaměření na budoucnost.

Strategie Xella ESG je nedílnou součástí naší podnikové strategie a vize do budoucna. Kvalita a úspěch skupiny Xella se projevují nejen v našich finančních výsledcích, ale také v sociálních dopadech našich aktivit a v plánování

našeho rozhodování. Těšíme se na budoucí léta a jsme připraveni i nadále zlepšovat náš ESG výkon, digitálně se transformovat, inovovat a udržovat blízké kontakty se zainteresovanými stranami.

Co dělá společnost Xella tak silným článkem



Inovace pro udržitelnější průmysl stavebních materiálů

Pilířem úspěchu společnosti Xella je naše vysoká míra inovativnosti. Klíčovou součástí našeho hodnotového řetězce jsou výzkumné a vývojové operace. Významně přispívají ke zlepšování receptur, výrobních procesů a kontroly kvality. Dále pomáhají udržitelnosti skrz tepelně izolační aspekty a recyklovatelnost.

Xella je jednou z mála evropských stavebních společností, které mají své vlastní technologické a výzkumné společnosti. Patří mezi přední světová výzkumná centra provádějící výzkum a vývoj

udržitelných stavebních materiálů, tržně orientovaných produktů a účinných stavebních metod a technologií. Výzkumné centrum je také akreditovaným testovacím centrem pro mechanické, technologické a fyzikální zkoušky stavebních výrobků.

Díky otevřenému přístupu můžeme zprostředkovat náš inovační proces vnějšímu světu. Nepřetržitě komunikujeme se zákazníky, výzkumnými zařízeními, univerzitami a dalšími firmami ve stavebnictví.



Členství a iniciativy

Jsme aktivními členy mnoha sdružení a iniciativ, skrze které můžeme dosahovat našich ambiciózních cílů v udržitelnosti a sdílet znalosti v oboru.

Udržitelnost

- UN Global Compact, UNGC (od roku 2021)
- Německá iniciativa pro energetickou efektivitu, DENEFF
- Německá rada pro udržitelné budovy, DNGB (Xella Aircrete Systems GmbH pod naší značkou Hebel)
- GIH e. V. – „Národní sdružení energetických poradců“

Průmysl stavebních materiálů

- Verband Bauen in Weiß, VBiW (Asociace konstruktérů bílého stavebního materiálu)
- Evropská asociace pórobetonu, EAACA
- Sdružení výrobců vápenatosilikátového průmyslu (ECSPA)
- Deutsche Gesellschaft für Mauerwerks- und Wohnungsbau e. V., DGfM (Německá společnost pro zednické a bytové stavby)
- Bundesverband der mineralischen Bauprodukte, BBS (Národní asociace výrobců minerálních stavebních produktů)
- Deutscher Ausschuss für Mauerwerk e. V., DAfM (Německý výbor pro zednické práce)

»Díky vynikajícím příspěvkům k rozvoji, vývoji produktů a standardizaci je technologické a výzkumné odvětví společnosti Xella nepostradatelným článkem ve stavebnictví.«

Prof. Dr. Oliver Kornadt
Technická univerzita Kaiserslautern



Bez problémů vydrží
i maximální zatížení



Naše strategie ESG (cíle udržitelného rozvoje)

03

Obsah

- 24 Řízení a přidané hodnoty
- 27 Významnost a zainteresované strany
- 30 Zaměření a dopad

Naším posláním je vytvořit energeticky úsporné, cenově dostupné bydlení a komerční nemovitosti s co nejdelší životností, a to za udržitelných podmínek. Dále se snažíme být průkopníky našich hlavních námětů týkajících se ESG.

V roce 2020 jsme provedli komplexní revizi naší strategie ESG a upřesnili jsme naše zaměření a ambice. Strategie společnosti Xella ESG je navíc nedílnou součástí naší podnikové strategie.

Jsme průkopníky v oboru

Cirkulární ekonomika

Jsme jedním z mála výrobců pórobetonu, kteří mají zavedený postup „cradle-to-cradle“ (od kolébky ke kolébce, tj. po celý životní cyklus), díky němuž se minimalizuje množství vyprodukovaného odpadu.



Energetická účinnost

Produktová a systémová řešení společnosti Xella zajišťují maximální energetickou účinnost a přispívají ke snižování emisí uhlíku



Digitální transformace

Společnost Xella má nejvyšší úroveň digitalizace ve svém odvětví. Snižuje množství vyprodukovaného odpadu i náklady, zároveň zvyšuje efektivitu stavebních projektů.



Naše výsledky v rámci ESG*

- Nízká správní a finanční rizika spojená s ESG v porovnání s ostatním průmyslem
- Odolné řízení problémů s ESG
- Inovace posilující udržitelnost

* podle Sustainalytics ESG Risk Rating 2020

Více než 100 interních a externích zainteresovaných stran nám pomohlo upřesnit naše hlavní náměty v rámci ESG



Čím přispíváme k cílům udržitelného rozvoje

Mapování SDG pro účely měření účinnosti



Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje



Podpora cílů udržitelného rozvoje

Řízení a přidané hodnoty

Společnost Xella znamená zdravé, udržitelné a cenově dostupné bydlení. Nabízíme řešení pro energeticky úsporné stavby a renovace za optimalizované náklady. Základ tvoří místní hodnotové řetězce a přírodní, recyklovatelné zdroje.

Během posledních let se společnost Xella vyvinula z pouhého výrobce stavebních a izolačních materiálů v zákaznický orientovaného poskytovatele řešení pro celý plášť budovy. Usilujeme o vytvoření energeticky úsporného, cenově

dostupného bydlení a komerčních budov s co nejdelší životností, to vše za trvale udržitelných podmínek. Kromě těchto cílů tvoří naše strategie udržitelnosti nedílnou součást naší podnikové strategie.



Všechny stavební materiály společnosti Xella jsou vyrobeny z přírodních zdrojů a jsou značně recyklovatelné

Naše produkty, výrobní procesy, procesy řízení a dodavatelské řetězce jsou navrženy tak, aby splňovaly vysoké standardy v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy. Naším cílem je vždy využívat lidské, přírodní a finanční zdroje co nejlépe, aby sloužily udržitelnému rozvoji.

V roce 2020 jsme provedli komplexní revizi naší strategie ESG a upřesnili jsme naše zaměření i ambice. Vše jsme důkladně prodiskutovali se zainteresovanými stranami. Vzali jsme v potaz náměty týkající se udržitelnosti materiálu v rámci našeho obchodního modelu a dopad na strategii ESG, kterého bychom mohli dosáhnout. Provedli jsme proto rozsáhlé mapování cílů udržitelného rozvoje, abychom mohli

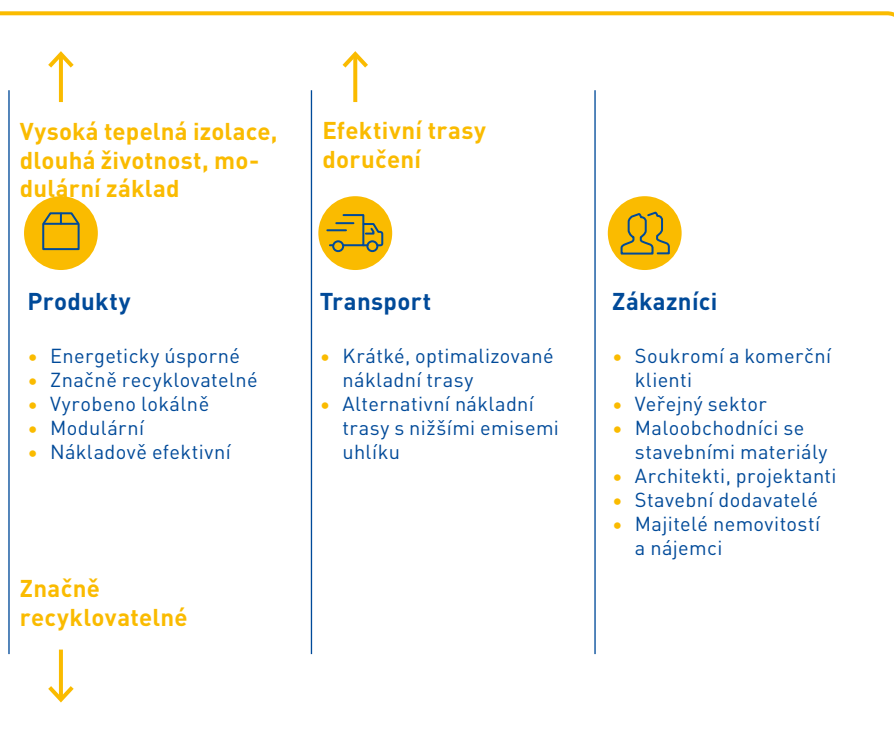
určit, do jaké míry jsme přispěli k dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN. Mimo to jsme také členy UN Global Compact (Globální pakt OSN).

Naše přidaná hodnota

Již téměř 100 let dodáváme na základě hodnot naší společnosti řešení pro energeticky úsporné stavby a renovace. V budoucnu chceme nejen uspokojit poptávku našich zákazníků po stavebních a izolačních materiálech, ale také přispět k celosvětové energetické úspoře a snížení emisí uhlíku. Přispíváme k dekarbonizaci a ochraně našeho životního prostředí prostřednictvím našeho produktového portfolia i naší výroby, která optimalizuje spotřebu energie a zdrojů.

72 % minerální vaty URSA je vyrobeno z opětovně zpracovaného a recyklovaného skla

Model přidané hodnoty společnosti Xella.



Naše poslání zahrnuje také odpovědnost za naše zaměstnance, kteří jsou základem našeho dlouhodobého úspěchu. Je pro nás naprosto zásadní pečovat o jejich zdraví, profesionální rozvoj a spokojenost. Tím, že jednáme s našimi dodavateli s vděčností a snažíme se vždy o vzájemnou spolupráci, vytváříme základnu pro řešení náročných problémů udržitelnosti, které lze překonat pouze společně – například snížení našich emisí uhlíku v rámci kategorie 3.



Příležitosti a rizika

Tím, že systematicky směřujeme naše přidané hodnoty k ochraně zdrojů a recyklovatelnosti, jsme vydláždili cestu pro ekologický obchodní model, který vydrží dlouhá léta. Všechny stavební a izolační materiály společnosti Xella pochází téměř výhradně z přírodních zdrojů. Suroviny pro naše produkty získáváme od místních dodavatelů v oblastech, kde se nachází naše výrobní zařízení. I naše minerální vata a XPS izolační materiály jsou z velké části vyrobeny z recyklovatelných materiálů. Naše produkty přispívají k energetické úspornosti a odolnosti budov.

Abychom posílili místní ekonomiku a zkrátili nákladní trasy, odebíráme klíčové suroviny z lokálních zdrojů

Naše produkty mají vysoký tepelně izolační výkonost a snižují náklady díky modulárním, vysoce standardizovaným a digitalizovaným výrobním metodám. Proto můžeme také nabídnout dostupné bydlení, které uspokojí všechny současné i budoucí požadavky na energetickou

úsporu, a významně tak přispívá k sociálnímu aspektu udržitelnosti. Obchodní jednotka izolačních materiálů navíc zajišťuje, že renovace budov poskytují vyšší energetickou úsporu a pomáhají snižovat emise uhlíku. Díky naší firemní kultuře, která je zaměřená na inovace a neustálé zlepšování, věříme, že jsme dokonale připraveni na výzvy, před které nás budoucnost během našich snah o vytvoření ekonomiky, šetrné k životnímu prostředí a lidem, postaví. Toto jsou příležitosti, které chceme v naší snaze o udržitelný rozvoj podnikání využít.

Již nyní máme zavedené pevné vedení ESG. To se také prokázalo, když nám společnost Sustainability udělila během vykazovaného období své ohodnocení našeho výkonu v oblasti udržitelnosti. Ve srovnání s průmyslovým odvětvím se naše obchodní činnost může pochlubit také nízkými správnými a finančními riziky, které vyplývají z aspektů ESG. Podrobnosti o našich řídicích strukturách ESG naleznete v kapitole „Naše správa“.

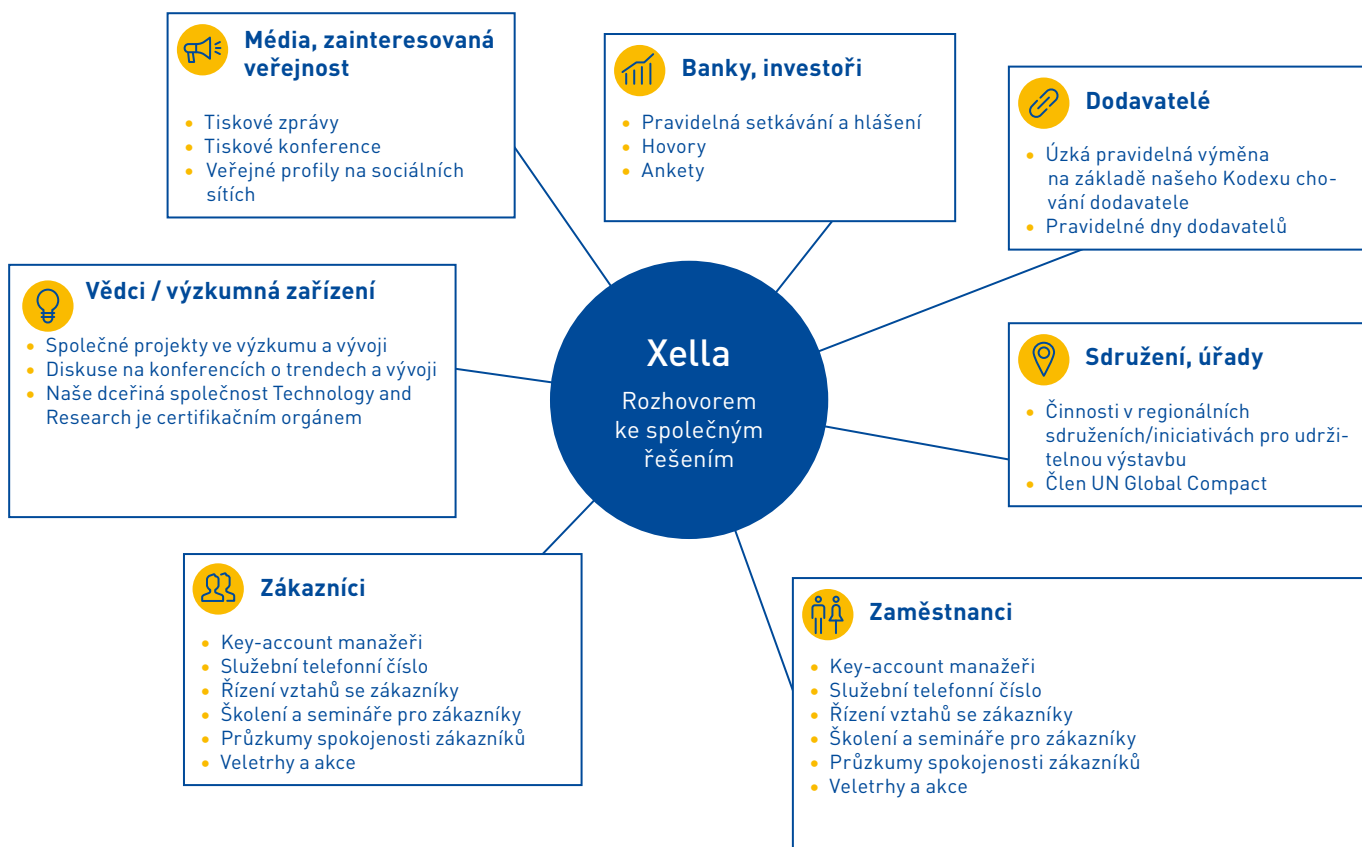
Významnost a zainteresované strany

Naším cílem je vždy využívat lidské, přírodní a finanční zdroje tak, aby sloužily udržitelnému rozvoji. Vše důkladně diskutujeme se zainteresovanými stranami, abychom našich cílů dosáhli tím nejlepším možným způsobem.

Významné zainteresované strany společnosti Xella zahrnují skupiny, instituce nebo osoby, s nimiž máme přímo nebo nepřímo úzký vztah skrze naše obchodní aktivity a které mají zájem na našem aktivitách. Pro pravidelnou komunikaci s nimi využíváme řadu formátů a kanálů (viz obrázek níže). Činíme tak hlavně proto, abychom podpořili vzájemné pochopení a vytvářeli vzá-

jemnou důvěru založenou na upřímném, konstruktivním dialogu. Dále tak činíme proto, abychom průběžně identifikovali záležitosti, které jsou významné pro naše okolí a naši společenskou odpovědnost. Relevance zjištěných problémů se zainteresovanými stranami se posuzuje jednou ročně, naposledy byla provedena na konci roku 2020.

Zainteresované strany a dialogové kanály





Energetická účinnost a cirkulární ekonomika jsou pro zainteresované strany obzvláště důležité

V dialogu

Rozdělili jsme naše zainteresované strany podle našeho hodnotového řetězce pro oblasti podnikání se stavebními a izolačními materiály a ohodnotili je podle toho, jak relevantní jsou pro náš obchodní model. Podle takto stanovených priorit jsme sestavili online průzkum týkající se významnosti aspektů ESG, který proběhl koncem roku 2020. Přes sto interních a externích zainteresovaných stran nám poskytlo cennou zpětnou vazbu, kterou jsme vzali v potaz podle relevance jednotlivých zainteresovaných stran.

Kromě intenzivní srovnávací analýzy bylo do hodnocení našich hlavních námětů ESG začleněno více než sto zpětných vazeb od interních a externích zainteresovaných stran – a to včetně asi třiceti podrobných rozhovorů

Za účelem prohloubení a ověření této zpětné vazby proběhlo prostřednictvím externí poradenské firmy přibližně 30 dalších kvalitativních

rozhovorů se zástupci všech skupin zainteresovaných stran. Následující body byly použity jako základ při určování hlavních námětů ESG, které byly poté poskytnuty pro ohodnocení a okomentování v našem online průzkumu:

- Neustálý kontakt se společnostmi zainteresovaných stran
- Benchmarking profesních skupin
- Analýzy trendů
- Obecné a oborové požadavky podle standardů transparentnosti organizace Global Reporting Initiative (GRI) a Sustainable Accounting Standards Board (SASB)
- Ostatní průmyslové a vědecké studie

Při průzkumu jsme použili princip dvojí významnosti. Požádali jsme o vyhodnocení jak dopadů naší obchodní činnosti na aspekty ESG a na hodnocení našich zainteresovaných stran, tak o vyhodnocení současných a budoucích dopadů aspektů ESG na náš obchodní model. Ve zpětné vazbě našich zainteresovaných stran byl kladen důraz především na mimořádný význam environmentálních problémů na obou úrovních významnosti, zejména v aspektech energetické účinnosti ve výrobě, produktů a cirkulární ekonomiky. Tyto myšlenky považují za klíčové pro celé stavební odvětví i pro obchodní model společnosti Xella.

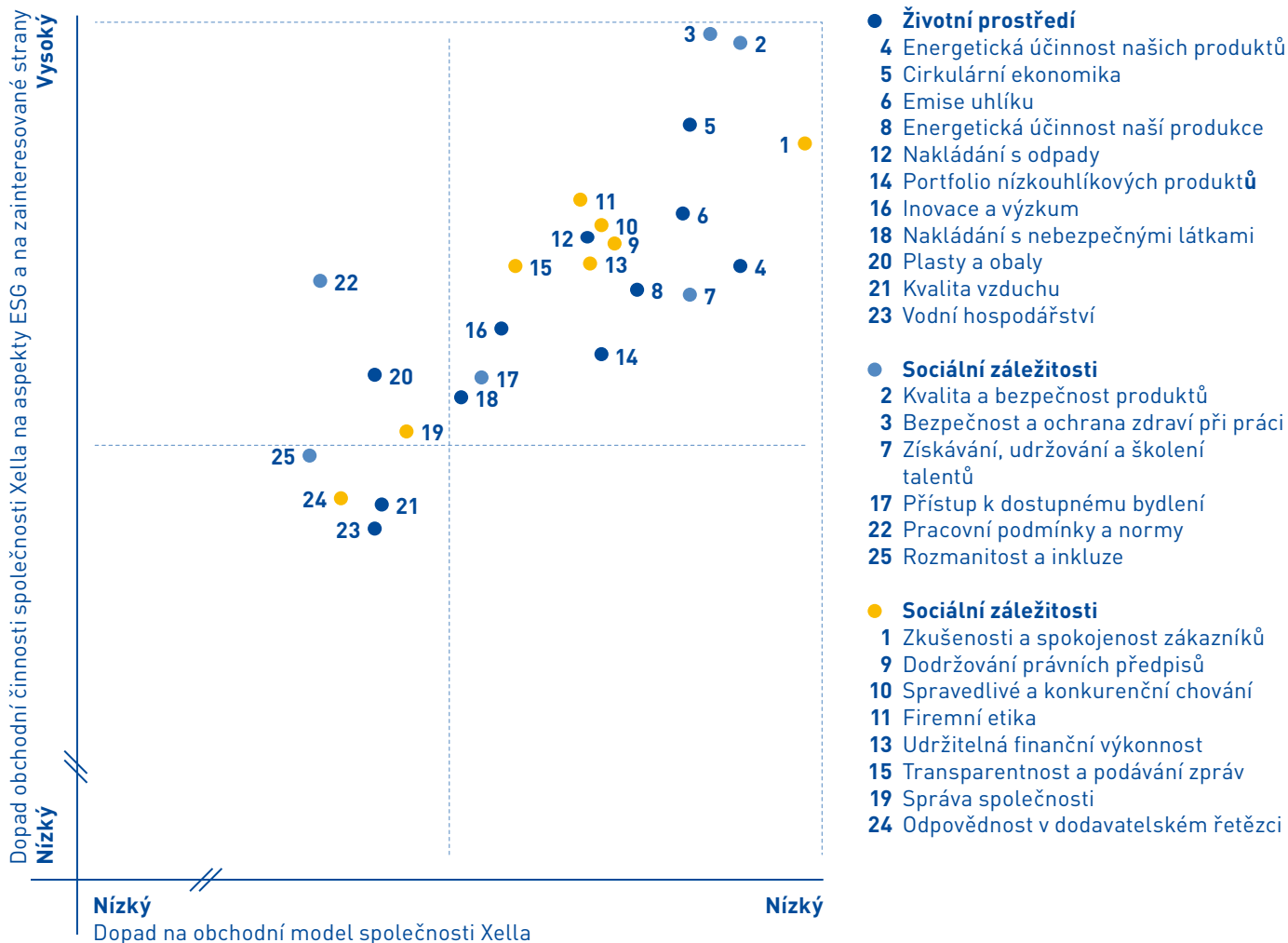
Interní zainteresované strany také zdůraznily význam bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Hlavní náměty ESG

Výsledky našeho průzkumu mezi zainteresovanými stranami tvoří základ pro přehodnocení a upřesnění našich iniciativ a cílů v oblasti udržitelnosti, ke kterým došlo během vykazovaného období. Matice významnosti (viz obrázek níže) je důležitou součástí výhledů v rámci ekosystému, v němž se pohybujeme a na kterém závisí náš úspěch i to, jak nás společnost přijímá. Na základě takto stanovených priorit jsme určili naše budoucí zaměření ESG.

Naše zaměření ESG budeme pravidelně revidovat a rozšiřovat o dlouhodobé výhledy. Chceme provést strukturované posouzení námětů, jejichž důležitost by se mohla v budoucnu zvyšovat či snižovat, a také posouzení toho, jak bychom mohli přizpůsobit náš obchodní model příležitostem a globálním výzvám v oblasti udržitelnosti. Za tímto účelem chceme udržet neustálou komunikaci s našimi zainteresovanými stranami a získat od nich zpětnou vazbu o našich hlavních námětech a plánech.

Hlavní náměty ESG



Zaměření a dopad

Chceme být průkopníky. Upřesnili jsme naše ESG zaměření s jasným cílem: stát se průkopníkem v oboru. Díky tomuto zaměření můžeme využívat příležitosti a efekty pozitivní udržitelnosti našeho podnikání s lepší strategií. Je také lépe vidět, kde zbývá prostor pro ještě větší snížení negativních dopadů.

Náš pracovní model nám ve velké míře umožňuje docílit pozitivních dopadů a snižovat rozsah dopadů negativních. Z naší energetické účinnosti, recyklovatelných produktů a silného závazku, budovat kulturu založenou na hodnotách a rozvoji zaměstnanců těží jak životní prostředí, tak společnost.

Tyto výhody aktivně využíváme, abychom dosáhli pozitivního vlivu. Proto jsme během vykazovaného období provedli rozsáhlé mapování cílů udržitelného rozvoje s cílem získat sofistikované znalosti o tom, jak přispíváme k dosažení cílů udržitelného rozvoje OSN.

Dopad našeho přínosu



- Vzdělávání a odborná příprava / učňovská příprava
- Spravedlivé zacházení se zaměstnanci a dodavateli



- Modernizace stavebnictví a sektoru renovace
- Vysoce kvalitní a energeticky úsporné budovy
- Výzkum a inovace



- Přínos k dostupnému a dlouhodobému bydlení
- Rychlá a nákladově efektivní stavba
- Energeticky úspornější stavba a renovace



- Cirkulární ekonomika a přírodní materiály
- Použití recyklovaných materiálů
- Předcházení vzniku odpadu



- Specifické cíle, jak dostat více žen do vedoucích pozic



- Energeticky úsporná výroba a produkty
- Zvýšení podílu obnovitelných energií



- Skupinové antidiskriminační standardy a standardy rozmanitosti



- Strategie snižování uhlíku pro výrobu a produkty
- Zvýšená interní péče a péče v dodavatelském řetězci

Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje

Podpora cílů udržitelného rozvoje

Naše zaměření ESG

Cíle vyžadují odhodlání. Právě proto jsme na základě okolností našeho podnikání zavedli

dvě úrovně ambicí – jasnější zaměření a větší efektivnost.

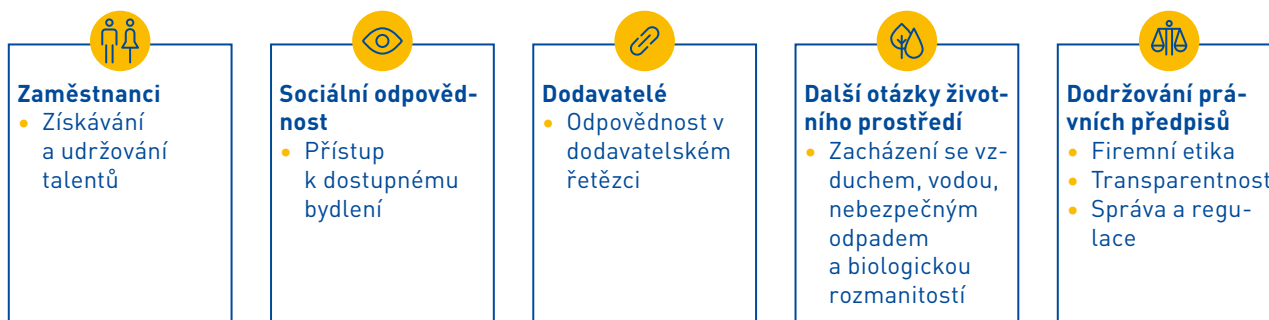
Jsme průkopníci

Chceme zůstat lídry v oblastech, kde jimi již jsme, například v oblasti cirkulární ekonomiky a inovací. Rádi bychom v tomto odvětví udávali směr i v dalších záležitostech.



Neustále se rozvíjíme

Chceme se systematicky zlepšovat a být průkopníkem i v záležitostech, u kterých dosud méně ovlivňujeme jejich dopad.



Vývoj našeho zaměření na ESG zahrnoval během vykazovaného období i dobrovolné ohodnocení ratingovou agenturou ESG Sustainalytics. Podle jejich závěrů jsme průmyslovým lídrem v našem sektoru. Abychom posílili uskutečňování naší strategie, vyhodnotili jsme také iniciativy v oblasti udržitelnosti, rozšířili jsme naše metriky ESG a vytvořili databázi pro strukturovaný výpočet a monitorování informací o udržitelnosti.

Jasně dané dlouhodobé i krátkodobé cíle, které si stanovujeme v oblasti životního prostředí, sociálních záležitostí a správy, jsou vysvětleny v následujících kapitolách jako jednotlivé náměty, s názorným přehledem v kapitole „Naše ambice“. Zde jsme se zaměřili na dopad našeho přínosu k realizaci globálních cílů udržitelného rozvoje a provádění ESG, ke kterým se zavazu-

jeme a kterých bychom mohli pomocí našeho obchodního modelu dosáhnout.

Naše zaměření na ESG pro nadcházející roky je založeno na potřebě skutečných činů, které jsme jasně identifikovali, stejně tak jako na našich možnostech věc skutečně ovlivnit. Tvoří je:

1. Významnosti stanovené ve spolupráci s našimi zainteresovanými stranami.
2. Zásadní výhody pro dopad a vliv ve vztahu k aspektu ESG.
3. Činnost našeho současného vedení při řešení aspektu ESG.

Naše životní prostředí

04

Obsah

- 34 Environmentální management
- 36 Klima a energie
- 39 Zdroje surovin a recyklovatelnost
- 43 Vodní a odpadové hospodářství

Chceme minimalizovat naši ekologickou stopu a vždy do našich produktů a výroby začleňovat ekologické aspekty. Pro nadcházející roky máme ambiciózní cíle. Snažíme se, aby naše procesy byly co nejšetrnější k životnímu prostředí a klimatu.

Cíle udržitelného rozvoje:
naše hlavní přínosy



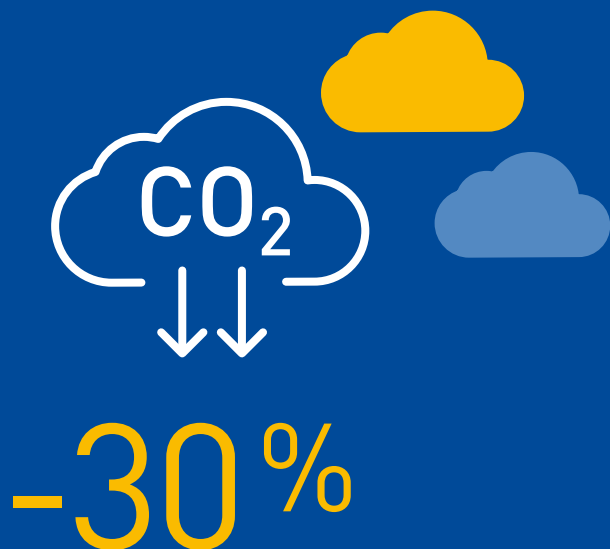
Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje



Podpora cílů udržitelného rozvoje

Naše cíle pro životní prostředí a ochranu klimatu

Snížení intenzity našich emisí CO₂
(kapitola 1 a 2) do roku 2030*



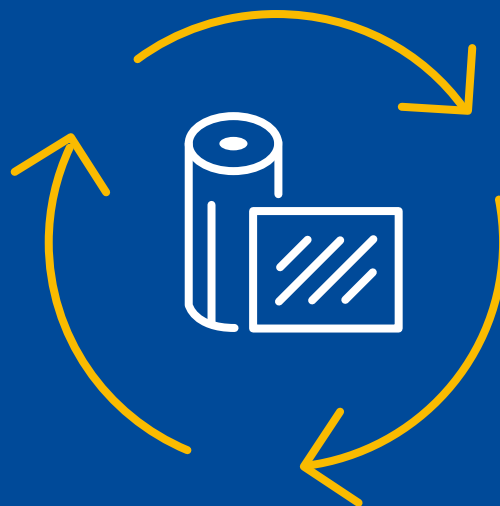
Cíle týkající se stavebních materiálů
Zlepšení vlastností cirkulární ekonomiky pro všechny produkty
a pro výrobu jako celek



* referenční rok 2019

Cíle týkající se Izolací URSA

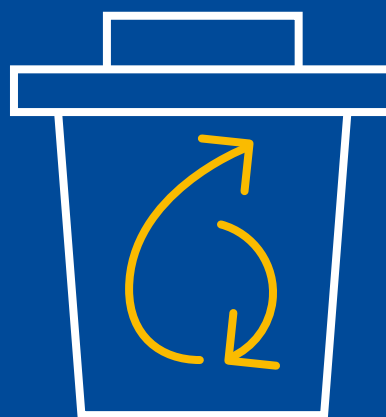
Častější využití recyklovaných a přepracovaných materiálů do roku 2030



> 80%
minerální vata**

50%
XPS**

Upcyklace (nové využívání) odpadu
z výroby do roku 2030



75%
minerální vata

> 92%
XPS

** recyklované sklo/polystyren, hlavní suroviny v těchto produktech

Environmentální management

Vyžadujeme přírodní zdroje a při výrobě našich recyklovatelných a energeticky úsporných výrobků jsme nuceni emitovat uhlík. Abychom minimalizovali dopady, zavázali jsme se k výrobě, která je šetrná k životnímu prostředí a klimatu.

Ochrana životního prostředí a klimatu ve společnosti Xella vyžaduje sofistikované procesy. Její dosažení je technologicky složité. Z těchto důvodů jsme rozdělili provozní odpovědnost za tyto problémy do tří kategorií: Životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EHS), Energetický management a technologie. Tři vedoucí těchto divizí se zodpovídají přímo generálnímu řediteli skupiny Xella, který po konzultaci s ESG SteerCo. přijímá konečné rozhodnutí. ESG SteerCo (viz kapitola „Naše správa“) je nejvyšším výborem ESG, který monitoruje strategii, cíle a iniciativy v záležitostech životního prostředí.

Podniková politika pro životní prostředí a ochranu klimatu

Politika životního prostředí, která platí v celé Skupině, vytváří rámec pro zásadní otázky životního prostředí a klimatu ve společnosti Xella Group. Spadá do oblasti odpovědnosti EHS a řídí jednání týkající se následujících záležitostí:

- Energie a její spotřeba
- Spotřeba plynu a paliv
- Cirkulární ekonomika a odpad
- Spotřeba vody

V roce 2020 jsme navíc zavedli samostatnou strategii v oblasti vodního hospodářství a v oblasti nakládání s odpadem, abychom ještě lépe systematizovali náš přístup k řízení těchto problémů.



Cíl – vedoucí postavení v našem průmyslovém odvětví

Stanovili jsme si dvě klíčové oblasti našeho environmentálního managementu. Chceme zaujímat přední postavení v rámci našeho průmyslového odvětví v následujících oblastech:

1. Zvyšování energetické úspory (která přispívá k ochraně klimatu)
2. Zvyšování recyklovatelnosti, (která přispívá k ochraně zdrojů a předcházení vzniku odpadu)

Na tyto oblasti zaměření máme největší vliv, a to jak díky našim produktům, tak díky našim výrobním procesům.



Každým rokem se vrací vlaštovky. Naši těžbu písku plánujeme sladit s jejich návratem, aby k nám zase příští rok zavítaly.

Klima a energie

Naše cíle a iniciativy výrazně přispívají ke zmírnění dopadů klimatických změn. Na této výzvě pro společnost i celosvětovou ekonomiku chceme a budeme pracovat.

Jednotlivé výrobní kroky v našem hodnotovém řetězci jsou energeticky náročné. Proto je pro nás velmi důležité šetřit energií a využívat ji efektivně, a to jak z enviromentálního, tak i ekonomického hlediska. Zároveň náš největší vliv na snižování emisí uhlíku leží ve spotřebě energie, zejména pak v našich výrobních závodech. Emise dalších skleníkových plynů jsou při výrobě našich produktů spíše okrajové.

Naším cílem je snížit do roku 2030 emisní intenzitu CO₂ (kategorie 1 a 2) o 30%

Snažíme se snížit intenzitu emisí uhlíku kategorie 1 a 2: do roku 2030 chceme v celé společnosti dosáhnout 30% poklesu emisí oproti roku 2019. Náš obchodní model nám umožňuje různé možnosti, jak přispět k dekarbonizaci v sektoru stavebnictví a renovace: Ve výrobě navyšováním energetické účinnosti, v našich produktech snižováním emisí uhlíku při jejich užívání a v rámci dodavatelského řetězce pečlivým výběrem zakoupených surovin.

Našeho cíle pro rok 2030 chceme dosáhnout s využitím jasně definovaného akčního plánu. Neustále sledujeme technologický vývoj, abychom mohli využít příležitosti zařadit do plánu nejnovější technologie a dále tak snížit emise uhlíku. V rámci našich iniciativ spoléháme na:

- Solární panely na střeších našich výrobních závodů
- Úsporné LED osvětlení
- Výměnu parních generátorů za alternativy, které jsou šetrnější ve spotřebě uhlíku (např. generátory na plyn)
- Podporu investic do obnovitelných zdrojů energie
- Investice do kogenerace, zejména v obchodní jednotce izolace
- Výměnu zastaralých strojů za novější a energeticky efektivnější
- Rozšiřování našich „zelených logistických programů“ (železniční a vodní doprava, elektrická vozidla, efektivní využití přepravních a logistických kapacit)

Čeho jsme doposud dosáhli

Už během fiskálního roku 2020 jsme snížili emisní intenzitu CO₂ o 4% ve srovnání s rokem předcházejícím. To dokazuje, že iniciativy, které jsme spustili, fungují a vykazují pozitivní výsledky. Pro výpočet emisí CO₂ používáme tržní metodu dle GHG (Greenhouse Gas) protokolu. V zásadě se všechna vykazovaná data o emisích vztahují k CO₂, ekvivalenty CO₂ se neuvažují. Změna emisní intenzity CO₂ společnosti Xella Group mezi roky 2019 a 2020 závisí na váženém podílu emisí uhlíku z jednotlivých kategorií produktů (podrobnosti viz „Klíčové číselné údaje“).

O optimalizaci našich logistických procesů usilujeme i mimo naše vlastní výrobní operace.



Nejnovější technologie pro
snižování emisí uhlíku

Naše zelené logistické programy jsme zavedli již v několika zemích, kde společnost Xella působí. Například ve Francii je již 50 % vysokozdvizných vozíků naší společností na elektrický pohon.

Emise kategorie 3

Chceme snížit emise uhlíku, na které máme přímý vliv. Ve svých cílech jdeme ale ještě o kousek dál a chceme snížit emise kategorie 3 i v předcházejících a následujících částech hodnotového řetězce. Zvláště výroba cementu a vápence, což jsou dvě z našich základních surovin v segmentu stavebních materiálů, spotřebuje velké množství uhlíku. Dříve jsme měřitelný cíl nastavený neměli, protože možnosti omezení produkce uhlíku jsou pro naše dodavatele omezené. Nicméně s většinou našich dodavatelů stále spolupracujeme na nových řešeních, které by byly méně náročné na uhlík.

Naším dalším cílem je redukce emisí uhlíku v nákladní dopravě. Ve Francii již některé zá-



Energetická účinnost našich produktů

Náš výzkum neustále pracuje na zdokonalování izolační schopnosti a tepelné vodivosti našich produktů a řešeních. V důsledku toho významně přispíváme k energeticky účinné výstavbě a renovaci. Pomáháme snižovat množství uhlíku emitovaného budovami (viz také kapitola Produkty).

kazníky zásobujeme výhradně po železnici. Ve Slovinsku jsou dodávky pokryty železniční dopravou z 20%. V Belgii a Nizozemsku k dopravě využíváme vodní kanály a splavné toky, kdekoliv je to jen možné. Tím mimo jiné snižujeme zátěž silnic a měst. Dále také neustále pracujeme na optimalizaci našich zásobovacích tras ve všech zemích, kde společnost Xella působí, abychom se vyvarovali další přepravě.

Ohledně receptur našich produktů probíhá intenzivní výzkum a vývoj s cílem zařadit do výroby více surovin šetrných ke klimatu.



Zkoušíme i jiné cesty, jak odstranit emise uhlíku z nákladní dopravy

2020 Emise CO₂ *
v metrických tunách CO₂

Celkově	656.386
Přímé (kategorie 1)	442.575
Nepřímé (kategorie 2)	213.811

Změna emisní intenzity CO₂
v letech 2019-2020 na základě
váženého podílu CO₂ u jednotlivých kategorií

-4,0 %



* Kategorie 1 a 2 dle tržní metody v rámci protokolu o skleníkových plynech. Všechna vykazovaná data o emisích se vztahují k CO₂, ekvivalenty CO₂ se neuvažují. Emise kategorie 3 nelze v tuto chvíli vypočítat.

2020 Emisní intenzita CO₂ dle kategorie produktu*
v kilogramech CO₂ na metr krychlový

Pórobeton	31
Křemičitan vápenatý	40
Multipor	38
XPS	8

2020 CO₂ dle kategorie produktu**
v kilogramech CO₂ na metrickou tunu

Minerální vata**	920
------------------	------------

**Výrobní závody byly krátkodobě nuceny zastavit produkci kvůli koronavirové pandemii. Hodnoty energetické poptávky pecí však zůstaly téměř nezměněny.

Zdroje surovin a recyklovatelnost

Stavební materiály společnosti Xella jsou vyráběny primárně z přírodních surovin a jsou téměř plně recyklovatelné. Naše izolační materiály už z velké části sestávají z recyklovaných materiálů. Cirkulární ekonomika je tedy klíčovým aspektem naší ESG strategie. Nejen, že je zjevně prospěšná z ekologických důvodů, nabízí nám také významné ekonomické příležitosti.

V cirkulární ekonomice se produkt na konci své životnosti stává opět surovinou, což šetří přírodní zdroje a redukuje množství odpadu na minimum. Cirkulární proces začíná spotřebou surovin a my se neustále snažíme navyšovat podíl recyklovaných materiálů a současně snižovat potřebu primárních surovin.

Inovace cirkulárních procesů

Naše divize technologie a výzkumu a vývoje dohlíží na stále pokračující vývoj recyklovatelnosti našich produktů. Úzkou spoluprací těchto dvou divizí můžeme dosáhnout nejlepších možných výsledků. Jednotlivé produkty společnosti Xella se vyznačují rozdílnou úrovní recyklovatelnosti, proto jsou obě divize zastoupeny v obchodní jednotce izolace i stavebních materiálů.



Věděli jste?

Společnost Xella patří díky opětovnému využití pórobetonu mezi největší výrobce kočkolitu (steliva pro kočky) v Německu.

Stavební materiály

Ve spojitosti s pórobetonem rozlišujeme dva významné způsoby podpory cirkularitu:

1. Opětovné využití materiálů v našich výrobcích

Využíváme různé metody k opětovnému využití materiálu:

- **Odřezky a další zbytky pórobetonu z naší produkce, které jsou drceny do podoby porobetonového granulótu a okamžitě vráceny do procesu výroby pórobetonu.** Toto je náš nejčastější způsob opětovného použití. Výzkum a vývoj společnosti Xella důsledně pracuje na zvyšování podílu porobetonového granulótu jako náhrady primárních surovin, aniž by se vlastnosti produktů jakkoliv změnily. Kromě toho pak výzkum a vývoj v úzké spolupráci s kolegy z oblasti technologie pracují na vývoji procesů, které by po zakoupení nových strojů umožnily větší recyklovatelnost našich produktů.
- **Zbytkový materiál ze stavenišť našich zákazníků** (viz Big Bag, str. 41).
- **Nákup materiálu od horizontální konkurence, která nezavedla cirkulární ekonomiku.** V roce 2020 jsme zakoupili zhruba 16 000 m³ dodatečného pórobetonu.
- **Starý pórobeton ze stavební suti, aby se budovy po demolici staly zdrojem nových materiálů.** Proto jsme ve spolupráci se specialis-

tu na likvidaci odpadu zahájili pilotní projekt, který má za účel získat starý pórobeton ze směsné suti a vrátit jej do výroby nového pórobetonu.

- Neustále také pracujeme na opětovném použití suti z vápenopískových tvárnic. Například v Nizozemsku již zbytkový materiál z vápenopískových tvárnic používáme ve výrobě. Zpracovává se pomocí mobilních drtičů a prosévacích zařízení. Výsledný materiál pak lze použít až pro 20% produktu.

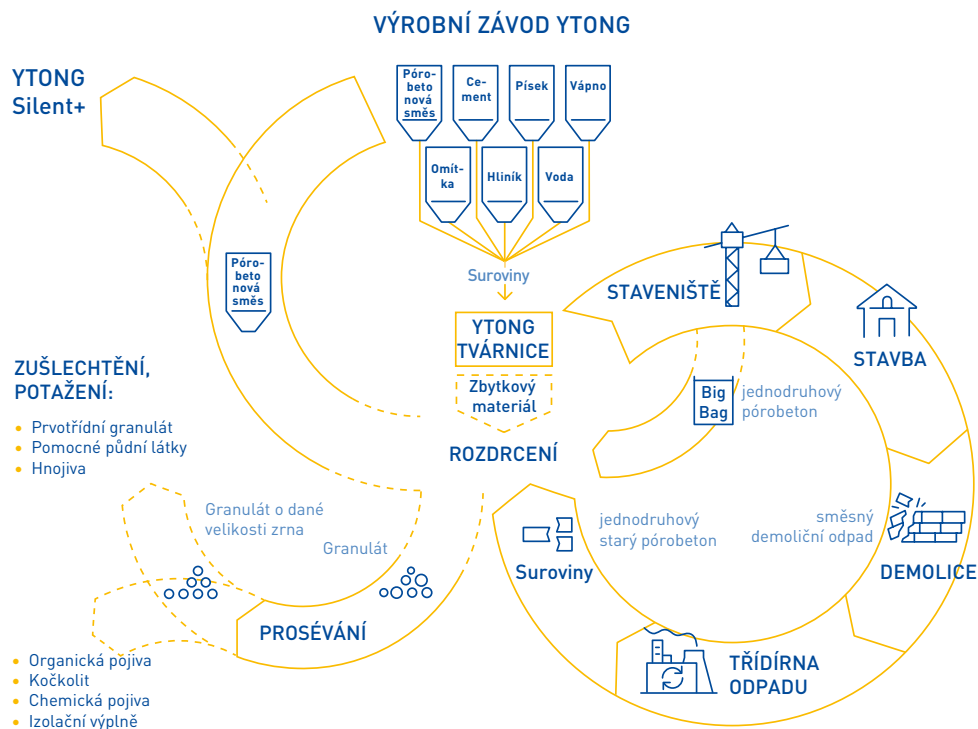
vrátit do našich výrobních procesů. Například porobetonový prášek nebo granulát se používají jako alternativní materiály pro nové produkty nebo jiné stavební materiály jako je např. cement. Pórobeton slouží jako pojivo pro oleje a chemikálie, volně sypaná izolace sádkokartonu nebo jako částice pro environmentální použití, dokonce i pro kočkolit. Na výrobu těchto produktů používáme výhradně zbytkový materiál. Například z naší minerální vaty URSA se vyrábějí akustické panely.

2. Využití recyklovaných materiálů k výrobě nových produktů

Našli jsme alternativní použití pro materiály, které na konci svého životního cyklu nelze na-

Proces recyklace pórobetonu YTONG

V našem oboru jsme průkopníci, jako jedni z mála výrobců pórobetonu máme zaveden přístup cradle-to-cradle pro minimalizaci odpadu.



Zbytkový pórobeton ze stavenišť

Do našich „Big Bagů“ sbíráme zbytkový pórobeton na stavbách zákazníků už od roku 2016 a shromážděný materiál pak dále využíváme v naší výrobě. V Německu se nám tak od roku 2016 podařilo naschovat zhruba 30 000 big bagů, což je více než 22 000 metrických tun zbytkového materiálu. V Německu a Dánsku už tato služba funguje a v dalších zemích, kde působí společnost Xella, ji právě zavádíme.



Izolační materiály

Co se týče hodnotového řetězce pro výrobu minerální vaty a extrudované polystyrenové pěny (XPS), s cirkulární ekonomikou jej uvedeme v soulad v příštích letech. V naší vlastní výrobě spoléháme na přímé opětovné použití, tedy shromažďování a zpracování zbytkového materiálu, který se tak opětovně stane surovinou pro výrobu. Takto v našich závodech URSA přímo navracíme do výroby asi 90 % odpadu XPS a necelých 50 % zbytkového materiálu z minerální vaty. Abychom dále navýšili podíl takového využití zbytků, investujeme do dalších drtičů odpadu a sklářských pecí a zavedeme adekvátní cirkulární procesy.

Vysoká úroveň recyklace izolačních materiálů

Nejdůležitější surovinou při výrobě minerální vaty je křemičitý písek. Ačkoli jde o jeden z ne-

72% minerální vaty URSA je vyrobeno z opětovně zpracovaného a recyklovaného skla. Naším cílem je zvýšit tento podíl do roku 2030 alespoň na 80 %

jhovnějších minerálů na Zemi, stává se čím dál vzácnějším. Už dnes při výrobě minerální vaty URSA využíváme 72 % stěrů interního zbytkového materiálu z produkce a z externích zdrojů, což snižuje naši potřebu písku. Zatím toto využití stěrů závisí na jejich vysoké kvalitě, vyvíjíme metody, jak zpracovat a využívat i drť a stěry nižší kvality k výrobě minerální vaty.

Recyklovaný materiál tvoří 41 % externě získaného polystyrenu, který používáme k výrobě

Z externě získaného polystyrenu pro URSA XPS tvoří recyklovaný materiál 41 %. Tento podíl plánujeme do roku 2030 navýšit na 50 %

URSA XPS. Naším cílem je do roku 2030 navýšit podíl recyklovaného a zpracovaného skla při výrobě minerální vaty na více než 80 %. Není to snadný úkol, ale u produktů jako minerální vata URSA PUREONE už jsme dokázali, že kvóty přes 90 % jsou reálné.

Ve výrobě XPS je cílem navýšit podíl recyk-

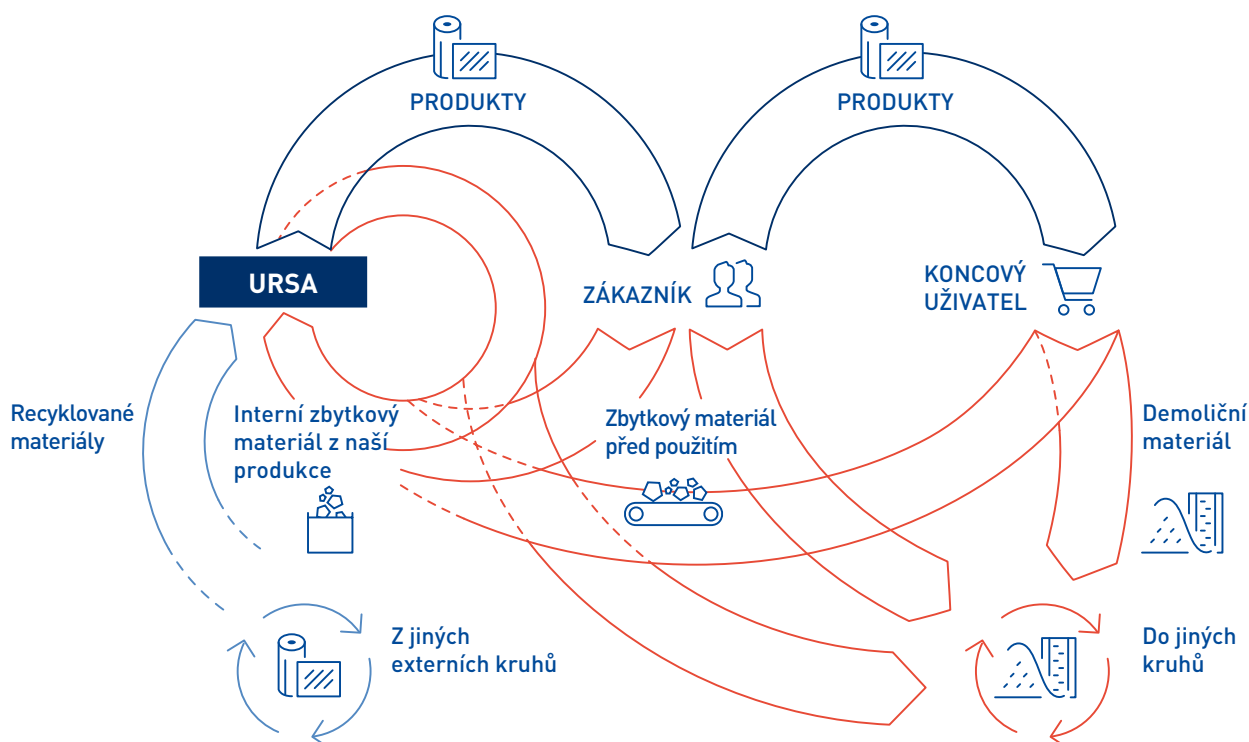
lovaného polystyrenu alespoň na 50 % do roku 2030.

Alternativní využití minerální vaty

Snažíme se najít alternativní využití minerální vaty, kterou nelze vrátit do výrobního procesu. Máme pilotní projekty, které zahrnují zpracování ztuhlého odpadu z minerální vaty do střešních tašek, využití drceného zbytkového materiálu při výrobě systémů foukané izolace (ReFloc) nebo jeho dalšího zpracování do produktů dle zaměření našich zákazníků. Shromažďování zbytkového materiálu z minerální vlny a XPS, obdobně jako to praktikujeme s pórobetonem, je podstatným projektem pro nadcházející roky.

Cirkulární proces izolace URSA

Cirkulární ekonomika společnosti URSA využívá různých možností opětovného využití odpadního materiálu. Zbytkový materiál z produkce je přímo navrácen zpět do výrobního procesu (interní odpad). Zbytkovou izolaci od zákazníků stále více shromažďujeme a nadále používáme ať už v naší vlastní výrobě nebo jako surovinu sekundárních produktů (např. akustických panelů). V budoucnu bychom chtěli získávat i produkty ze sutin, na konci jejich životního cyklu, a znovu je zpracovávat a nadále využívat. Pilotní projekty již fungují.



Vodní a odpadové hospodářství

Příjem vody se snažíme udržovat na nejnižších hodnotách, abychom chránili místní ekosystémy. Odpad, jenž nelze znovu použít a jehož vzniku nemůžeme zabránit, přenecháváme k jinému využití nebo jej profesionálními způsoby likvidujeme.

Výrobní procesy v našich závodech závisí na příjmu a užívání vody. Naše užívání vody nebylo zainteresovanými stranami určeno jako kritický bod ve vztahu k ESG, přesto jsme se z ekologických a ekonomických důvodů zavázali k příjmu co možná nejmenšího objemu vody. Z toho důvodu spotřebu vody monitorujeme ve výrobě i ve správě a řídíme ji prostředky jako je naše vlastní vodohospodářská politika.

Cirkulární využití vody

Vodu pro výrobní procesy čerpáme z veřejných i vlastních schválených zdrojů. Zejména v obchodní jednotce stavebních materiálů používáme vodu na receptury produktů, vodní páru, chladicí systémy a jako vodovodní vodu. Abychom zabránili přirozeným ztrátám vody, zavedli jsme cirkulární systém, který zachycuje substance jako je pára z autoklávů (uzavřené vysokotlaké nádoby), ošetřuje je a přivádí zpět do výrobního procesu.

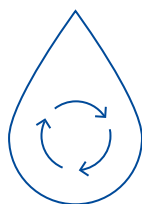
Každá kapka se počítá, ať už z hlediska životního prostředí či z hlediska ekonomického

Naše výtěžnost vody se pohybuje okolo 56 %

Opětovné využití odpadních vod

Naše výtěžnost opětovně využitých odpadních vod se v současné době pohybuje okolo 56 %. Zejména v obchodní jednotce izolace je již 94 % vody upravováno a vráceno do výrobního procesu. Na receptury v obchodní jednotce stavebních materiálů je zapotřebí více vody, což má za důsledek výtěžnost 51 %.



2020 voda v megalitrech**2020 výtěžnost opětovně využité vody****56 %****Odpadové hospodářství**

Nejlepším způsob, jak nakládat s odpadem, je předejít jeho vzniku. Díky naší soustavné práci na cirkulárním hospodářství značná část odpadu v první řadě ani nevznikne. Jak je popsáno v části „Zdrojové materiály a recyklovatelnost,“ zbytkový materiál z výrobního procesu se navrácí přímo zpět do výroby. Odřezky a zbytky materiálu z výrobního procesu tak nejsou odpadem,

Pouze 1,4 % námi využitých materiálů vyřadíme z našich závodů jako odpad

protože jsou znovu použity jako materiál na naše produkty.

V roce 2020 jsme na výrobu našich produktů spotřebovali celkem 9,9 milionu metrických tun vstupních materiálů. Vyřazeného materiálu bylo 142 tisíc metrických tun, tedy pouze 1,4 % materiálů vstupních. Materiál definujeme jako

vyřazený, když je odvezen na skládku nebo třetí straně k další recyklaci. V každém případě asi 28 % ze 142 tisíc metrických tun vyřazeného odpadu bylo předáno specializovaným recyklačním společnostem k dalšímu využití.

Navzdory výše uvedenému nelze vždy všechny zbytkový materiál navrátit do výrobních procesů nebo zpracovat na sekundární produkty. Příkladem mohou být plastové obaly. Všechny takové materiály likvidujeme v souladu s právními předpisy. Vybrané z nich v závislosti na daný závod předáváme specializovaným společnostem k recyklaci.

Recyklace plastů

Abychom navýšili recyklovatelnost našich plastových obalů, začali jsme ke konci roku 2020 přecházet na fixační folie jako obaly stavebních materiálů. V budoucnu plánujeme mít naše obaly jen z 10 % barevně potištěné a zbylých 90 % průhledné, aby se daly lépe recyklovat. Po úspěšném pilotním projektu v Nizozemsku pokračujeme se zaváděním v Belgii a Francii a dále tak budeme pokračovat ve všech zemích, kde působí společnost Xella. Naším zákazníkům také nabízíme různé služby, např. v Německu zajišťujeme vyzvednutí fixačních folií ze stavenišť a následně jejich odbornou likvidaci.

Nebezpečné látky

Produkty společnosti Xella sestávají převážně z přírodních surovin a při jejich výrobě nevzniká významné množství nebezpečného odpadu. Řízení nebezpečných odpadů je požadavek, který je pro schválení provozu našich výrobních závodů naprosto nezbytný. Na základě Basilejské úmluvy tvořil objem odpadu z nebezpečných látek v roce 2020 méně než 1 % veškerého odpadu. Při výrobě našich produktů samozřejmě dodržujeme zákonná ustanovení a limity pro všechny faktory ovlivňující životní prostředí, jako je hluk, vzduch, voda a odpadní voda.



Suroviny vyrábíme z již „použitých“ materiálů

Naše produkty

05

Obsah

48 Portfolio našich udržitelných produktů

51 Kvalita a osvědčení

53 Inovace a technologie

Nabídkou našich produktů přispíváme k energeticky úspornějším a udržitelnějším budovám. Zároveň pomáháme stavebnímu sektoru dekarbonizovat a připravit se na budoucnost. Prostřednictvím inovací a intenzivního výzkumu neustále rozšiřujeme portfolio svých produktů a při tom vylepšujeme metody a receptury.

Cíle udržitelného rozvoje:
naše hlavní přínosy



Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje



Podpora cílů udržitelného rozvoje

Naše udržitelné produkty

Investice do výzkumu
a vývoje v roce 2020...



5,2 mil. €

... týkající se životního prostředí
a klimatu



75%

Naše hlavní příjmy pocházejí
z udržitelných produktů*



68%

* definice: viz poznámka pod čarou 2, strana 85

Dobrovolná environmentální
prohlášení o produktu (EPDs)
pro většinu našich budov
a izolačních materiálů



Každá koruna investovaná do izolace
z minerální vaty URSA šetří peníze
spotřebitele **

7 €



** po celou dobu životnosti produktu

Minerální vata URSA šetří 100krát více
primární energie, než spotřebuje
na výrobu, dopravu a likvidaci



>200^x

Naše portfolio udržitelných produktů

Naše portfolio, které obsahuje energeticky úsporné, recyklovatelné a cenově dostupné stavební a izolační materiály, řeší problematiku ochrany klimatu, zachování zdrojů a budoucnosti cenově dostupné výstavby a bydlení.

Naše portfolio, které obsahuje energeticky úsporné, recyklovatelné a cenově dostupné stavební a izolační materiály, řeší problematiku ochrany klimatu, zachování zdrojů a budoucnosti cenově dostupné výstavby a bydlení.

Efektivní spotřeba zdrojů: Na výrobu pěti metrů krychlových pórobetonu stačí jeden metr krychlový surovin

Pozitivní dopady na životní prostředí a kvalitu bydlení

Portfolio produktů společnosti Xella se soustřeďuje na udržitelné produkty, které mají pozitivní dopad na životní prostředí a kvalitu bydlení. Všechny stavební materiály společnosti Xella jsou vyrobeny z přírodních zdrojů a jsou značně recyklovatelné. Odpad, zbytky materiálu i výrobky lze vždy na konci životního cyklu zrecyklovat a vrátit do výrobního procesu. Šetříme tak vzácné přírodní zdroje (viz kapitola „Naše životní prostředí“). Naše pórobetonové tvárnice a stěnové prvky nadále ohromují efektivním využitím zdrojů, protože z jednoho metru krychlového surovin lze vyprodukovat zhruba pět metrů krychlových pórobetonu.

Každé euro investované do izolace ušetří spotřebiteli po dobu životnosti produktu přibližně sedm euro

Naše izolační materiály URSA jsou průměrně téměř z 50 % vyrobeny z recyklovaných materiálů. U některých produktů, jako například u minerální vaty URSA Pure-one, je při výrobě využito až 90 % recyklovaných materiálů.

Naše izolační materiály URSA jsou průměrně téměř z 50 % vyrobeny z recyklovaných materiálů. U některých produktů, jako například u minerální vaty URSA Pure-one, je při výrobě využito až 90 % recyklovaných materiálů.



Bezpečná, efektivní
a udržitelná stavba
s využitím pórobetonu
a vápenopískových tvárnic



Udržitelné produkty tvoří 68 % našich celkových příjmů *

Budoucí vývoj produktů

Během vykazovaného období tvořily až 68 % celkových příjmů společnosti Xella Group udržitelné produkty. Naše produktové portfolio chceme dále optimalizovat cílenými výzkumnými a vývojovými projekty:

- Chceme zvýšit podíl energeticky úsporných produktů mezi stavebními a izolačními materiály
- Chceme zákazníkům, kteří nakupují vybrané produkty společnosti Xella, nabízet kompenzaci uhlíkových stop za emise vznikající při výrobě
- Chceme nadále vylepšovat tepelně izolační vlastnosti
- Chceme zvýšit podíl recyklovaného materiálu ve výrobě pomocí nových receptur a metod
- Chceme vyvíjet nové materiály pro prostory, které byly dříve obtížně izolovatelné kvůli své omezené přístupnosti (např. foukaná izolace pro dvojitě stěny)
- Chceme zvýšit recyklovatelnost našich produktů



Cenově dostupné a zdravé bydlení

Produkty Xella mají pozitivní dopady na životní prostředí. Navíc nabízejí značné sociální výhody, co se týče nákladů a zdravého a pohodlného bydlení:

- Minerální stavební materiály Xella neobsahují škodlivé látky, jsou hypoalergenní a zajišťují vynikající izolaci proti hluku a zdravé domácí prostředí.
- Se stavebními materiály společnosti Xella se snadno pracuje, což znamená, že je lze ve stavebnictví využívat efektivněji a hospodárněji.
- Kvalitní izolace snižuje náklady na energii a vytápění a přímo tak šetří peníze.
- Všechny výrobky společnosti Xella poskytují vynikající požární zabezpečení domácnosti.

* definice: viz poznámka pod čarou 2, strana 85

Kvalita a osvědčení

Produkty společnosti Xella mají mnoho osvědčení a za své udržitelné vlastnosti již získaly několik ocenění. Naše nadšení pro kvalitu ohromuje i zákazníky.

Pravidelné testování kvality produktů (například nezávislými organizacemi) zajišťuje, že naše výrobky opustí továrnu v prvotřídní kvalitě a v souladu s prohlášeními o produktu. Naše interní výzkumná a vývojová společnost a oddělení hodnotí parametry produktů, a tím i jejich kvalitu. Rovněž kontrolují dodržování deklarovaných hodnot.

Tím ale nekončíme. Co se týče vlastností, které podporují udržitelnost a kvalitu našich produktů, míříme k dokonalosti. Svědčí o tom hodnocení od nezávislých zdrojů.

V roce 2011 se stala společnost Xella prvním výrobcem stavebních materiálů, který získal certifikaci Cradle to Cradle®

Cradle to Cradle® – certifikované stavební a izolační materiály

V roce 2011 se společnost Xella stala úplně prvním výrobcem stavebních materiálů, který za jeden ze svých produktů získal certifikaci Cradle to Cradle® (C2C). Podle tohoto konceptu jsou produkty vyvíjeny na principu uzavřené smyčky a nekonečné cirkulární ekonomiky bez tvorby odpadu. (viz také kapitola „Naše životní prostředí“). V roce 2013 jsme rozšířili certifikaci na naše německé minerální izolační desky Multi-por.



Naše pórobetonové tvárnice Ytong Energy Plus získaly certifikaci Platinum, nejvyšší možnou certifikaci Cradle to Cradle®.



Pro své zákazníky vždy hledáme to nejlepší řešení

v Německu. Do poloviny roku 2021 připravíme mezinárodní šablonu a na jejím základě poskytneme do konce roku 2022 svůj proces všem národním dceřiným společnostem.

Záruka udržitelných izolačních materiálů

Za energetickou účinnost, absorpci hluku, zlepšení kvality vzduchu v domácnostech a možnosti likvidace získaly naše izolační materiály řadu osvědčení a ocenění. Kromě certifikace Cradle to cradle, kterou získaly minerální izolační desky Multipor, jsme získali také německé ocenění Modrý anděl, španělskou DAPconstrucion® za udržitelné stavební materiály URSA a zlatou certifikaci Eurofins Indoor Air Comfort za zdravé prostředí v domácnosti.

Spokojení zákazníci

Neustále zjišťujeme a zlepšujeme zkušenosti a spokojenost svých zákazníků. Naším cílem je dosáhnout maximální spokojenosti zákazníků. Proto pravidelně provádíme průzkumy, abychom sledovali míru loajality zákazníků (NPS) a získali zpětnou vazbu. NPS je údaj, který ilustruje věrnost a spokojenost zákazníků. Abychom tento údaj získali, pokládáme svým zákazníkům jedinou otázku: „S jakou pravděpodobností byste doporučili společnost Xella svým přátelům a známým?“ Respondenti hodnotí svou ochotu doporučit nás na stupnici od 0 do 10.

Míra loajality zákazníků (NPS) je v současné době předmětem zákaznického průzkumu



Transparentnost udržitelnosti produktů

Pro většinu našich stavebních a izolačních materiálů jsme dobrovolně vytvořili Environmentální prohlášení o produktu (EPDs). EPD z institutu Bauen und Umwelt (IBU) popisuje ekologické vlastnosti produktu pomocí neutrálních a objektivních údajů. Například pro architekty a projektanty tak tvoří cenný základ pro navrhování udržitelných budov.

Inovace a Technologie

Na společenské výzvy a výzvy konkrétních odvětví reagujeme inovativností, výzkumem a důsledným technologickým rozvojem. Připravujeme společnost Xella Group na budoucnost.



Na stavenišťe přinášíme nejnovější digitální technologie

Ať už jde o ochranu klimatu, úsporu energie nebo účinné využívání zdrojů, poskytujeme inovativní řešení stavebních a izolačních materiálů a neustále vyvíjíme udržitelné koncepty šetrné k životnímu prostředí. Za tímto účelem jsme během roku 2020 investovali přibližně 5,2 milionu eur do výzkumu a vývoje, z čehož šlo 75 % do výzkumu životního prostředí a klimatu.

Xella je jednou z několika málo stavebních firem, které provozují vlastní výzkumnou a vývojovou společnost (Xella T&F). Třiatřicet zaměstnanců na dvou německých pracovištích pracuje na výzkumu produktů a procesů, aplikačním výzkumu a řízení kvality s akreditovaným testovacím centrem. Výzkum zahrnuje například chemickou a mineralogickou analýzu, vývoj a optimalizaci

produktů, testování stavebních materiálů, stavební technologie a stavební fyziku.

Udržitelná výstavba a cenově dostupné bydlení s digitální transformací

Inovativní digitální produkty, mezi nimi například naše služby digitálního plánování blue.sprint, podporují výstavbu udržitelného a cenově dostupného bydlení a pracovních prostor. Vytváříme digitální modely budovy, optimalizujeme potřebu materiálu a hned od začátku zamezíme chybám v plánování. Díky tomu je výroba efektivnější, úspornější a rychlejší. Optimalizovaným plánováním potřeby materiálu a individuální výrobou stavebních materiálů šetříme zdroje a předcházíme vzniku odpadu.

Inovace a výzkum: Klíčové body našeho úspěchu



Zajištění kvality

Prvotřídní stavební materiály vyžadují vysoce kvalitní suroviny. Ty před použitím a během něj testujeme a při tom zlepšujeme udržitelnost produktů například používáním surovin s nižší uhlíkovou náročností.



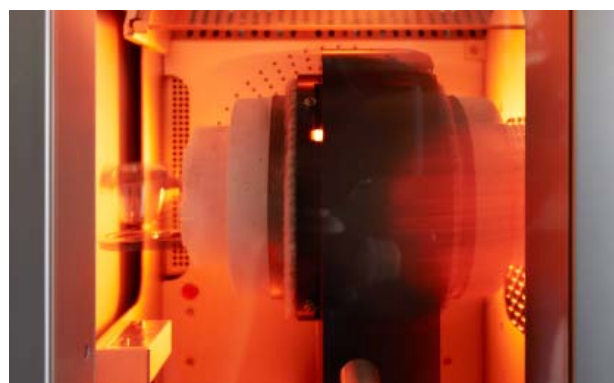
Akreditované testovací centrum

Společnost Xella T&F se v roce 2011 stala akreditovaným testovacím centrem. Je odpovědná za kontrolu kvality, testování stavebních materiálů a dodržování nařízení o stavebních výrobcích pro evropský trh.



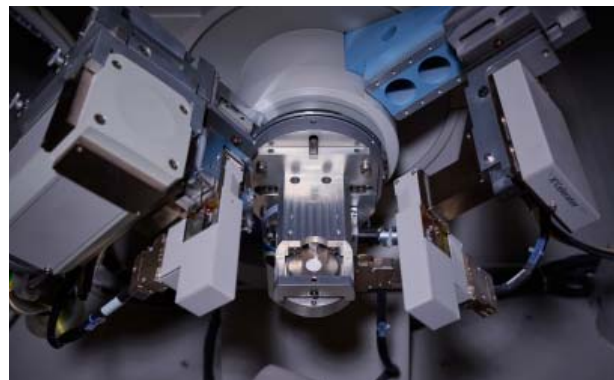
Výzkum produktů a procesů

Optimalizace stavebních materiálů vyžaduje důkladné pochopení jejich vnitřních struktur. Provádíme základní výzkum s cílem zlepšit vlastnosti stavebních a izolačních materiálů.



Aplikační výzkum a stavební fyzika

Testujeme nové stavební materiály a systémy v praxi. Vystavujeme je extrémním podmínkám jako jsou vysoké teploty, mraz, vlhkost, vítr, oheň a zemětřesení. Rovněž optimalizujeme aspekty jako je kvalita života a zdravé prostředí budov. Součástí aplikačního výzkumu a stavební fyziky je testovací oddělení pro zkoušky malty, zdiva a akustiky.



Kolaborativní výzkum na evropské úrovni

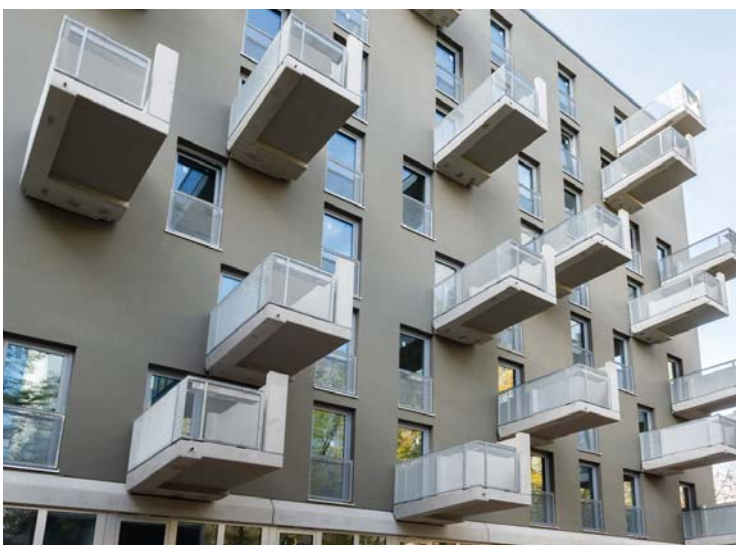
Díky otevřenému přístupu můžeme zprostředkovat náš inovační proces vnějšímu světu. Bude stále důležitější vyvíjet nová řešení a sdílet znalosti s partnery.

Od plánování po stavbu

Mezinárodní digitální reference společnosti Xella Group

Naše digitální plánování blue.sprint nabízí zákazníkům všechny služby, které jejich projekty už od začátku zjednodušují, urychlují a zlevňují.

- Projektové poradenství již ve fázi návrhu
- Poskytování digitální databáze produktů
- Poradenství ohledně optimalizace výběru materiálu
- Vytvoření digitálního dvojčete
- Individuální předběžný výběr na základě konkrétního projektu
- Bezproblémový proces objednávání a dodavatelský řetězec s možností sledování a s včasným dodáním



Paul-Zobel-Straße, Berlín

Zejména ve větších městech není dostatek cenově dostupného bydlení.

Projekt „Paul-Zobel-Straße“ v Berlíně úspěšně využívá zahuštěnou zástavbu.

Pomocí nových způsobů zahušťování zástavby je možné i na malém prostoru postavit 70 bytů. Dokazují to dva osmi-podlažní panelové domy v Berlíně, které zachovávají identitu sousedství a ve kterých je navíc účtováno nízké nájemné.

Variowohnen, Kassel

Tato studentská kolej ve čtvrti Martini v německém Kasselu byla postavena v rámci výzkumného projektu federální vlády. Vyniká udržitelným a dostupným bydlením s vysoce kvalitní architekturou.

Všech 41 bytů bude navíc možné v pozdější fázi užívání přizpůsobit individuálním potřebám, např. pro dostupné bydlení nebo bydlení vhodné pro seniory.

Projekt byl naplánován a zrealizován pomocí služby blue.sprint a zahrnuje všechny zainteresované strany projektu od správy po stavební společnost. Všichni pracují současně, nikoli postupně.



Naše sociální odpovědnost

06

Obsah

- 58 Strategie a kultura lidských zdrojů
- 61 Rozvoj a spokojenost
- 63 Rozmanitost a rovné příležitosti
- 66 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- 70 Společnost a závazek

Spoléháme na své zaměstnance a regiony, ve kterých působíme. Snažíme se být v každém ohledu atraktivním a spolehlivým zaměstnavatelem.

Cíle udržitelného rozvoje:
naše hlavní přínosy



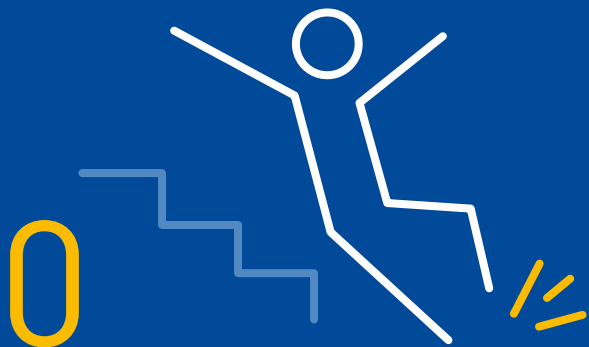
Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje



Podpora cílů udržitelného rozvoje

Naše cíle

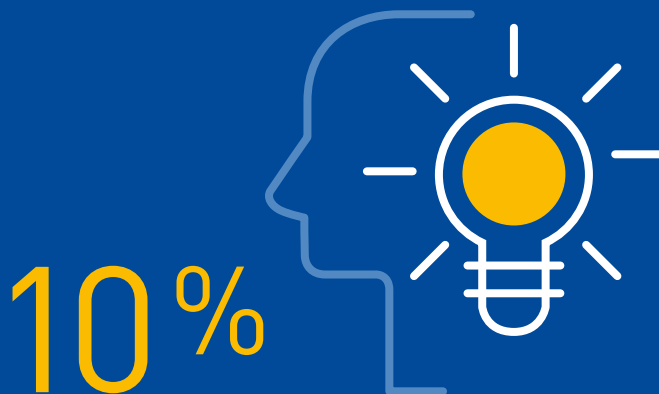
Pracovní úrazy



Snížení četnosti úrazů s následnou pracovní neschopností do roku 2025 *

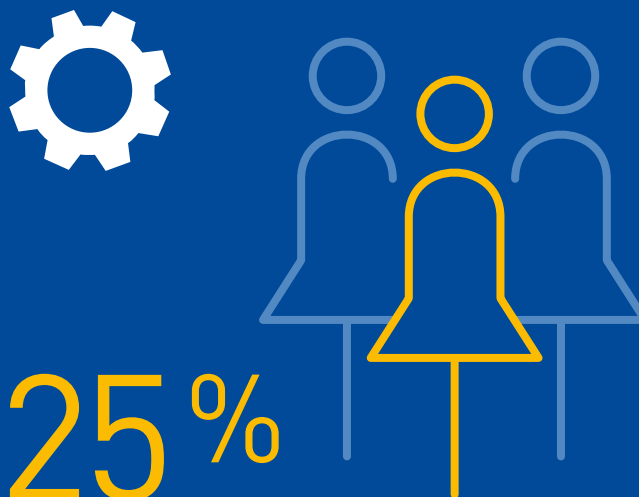


Navýšení počtu ročních hodin školení na jednoho zaměstnance do roku 2025 *



* výchozí rok 2019

Podíl žen na vedoucích pozicích společnosti do roku 2025



Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců je pro nás na prvním místě



@Xella

Strategie a kultura lidských zdrojů

Jako zaměstnavatel podnikající ve více než 20 evropských zemích jsme odpovědní za všechny regiony, ve kterých působíme a zejména za své zaměstnance. Oni tvoří základ všeho, co děláme. Podporujeme jejich dlouhodobé zdraví, rozvoj a spokojenost a zajišťujeme pro ně bezpečné, spravedlivé a rozmanité pracovní prostředí.

Motivovaná pracovní síla je základem úspěchu a rozvoje naší společnosti. Podporujeme odhodlání, motivaci a kreativitu, protože chceme vytvořit kulturu, která vede k pozitivní a důvěryhodné práci. Strategii lidských zdrojů uplatňujeme v celé naší firmě a neustále ji zdokonalujeme. Základní pilíře strategie lidských zdrojů:

- Strategie je v souladu s firemními hodnotami společnosti Xella (viz strana 57)
- Umožňuje školení a kvalifikace podle individuálních potřeb
- Nabízí spravedlivý systém odměn zaměřený na výkonnost
- Zaručuje prostředí bez diskriminace, které své zaměstnance náležitě ocení
- Poskytuje flexibilní možnosti pro udržení rovnováhy mezi prací a rodinou
- Upřednostňuje bezpečnost a zdraví svých zaměstnanců při práci

Lidské zdroje (HR) jsou odpovědné za vývoj a realizaci strategie lidských zdrojů v celé naší firmě. Jako člen výkonného výboru Xella (Ex-Com) je vedoucí HR také sponzorem celé ESG strategie společnosti Xella Group.

Naši zaměstnanci

Společnost Xella měla v roce 2020 celkem 7095 zaměstnanců ve 25 zemích (podrobnosti viz klíčové číselné údaje). Obrovským přínosem jsou rozmanité zkušenosti našich zaměstnanců, kteří pocházejí z různých zemí a kultur. Ve společnosti Xella podporujeme a zajišťujeme úzký dialog

mezi zaměstnanci a jejich zástupci. To je stanoveno také v našich zásadách týkajících se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání. Pouze prostřednictvím komunikace se zaměstnanci můžeme průběžně přizpůsobovat a zlepšovat svou strategii lidských zdrojů.

K výrobě našich produktů a poskytování poradenství ohledně jejich používání je zapotřebí rozsáhlých odborných znalostí. Proto má více než 94 % zaměstnanců společnosti Xella smlouvu na dobu neurčitou. Díky tomu je také zajištěna vysoká spokojenost našich zákazníků. 62 % našich zaměstnanců má uzavřenou kolektivní smlouvu.

Spravedlivá odměna

Odměny pro zaměstnance s kolektivními smlouvami se řídí právními předpisy a příslušnými kolektivními smlouvami. Zaměstnanci, na které se nevztahují kolektivní smlouvy, jsou odměňováni na základě zákonných ustanovení, jako jsou zákony o minimální mzdě a rovnosti platů, jakož i externí a interní benchmarking.

Základní odměna pro zaměstnance, na které se nevztahují kolektivní smlouvy, se obvykle každý rok přezkoumává a upravuje s ohledem na inflaci a individuální pracovní výkon. Většina zaměstnanců a vedoucích pracovníků bez kolektivní smlouvy má nárok na roční platby prostřednictvím krátkodobého pobídkového plánu typického pro toto odvětví. Tyto plány závisí na dosažení stanovených kvalitativních a kvantitativních cílů.

Společnost Xella nemá dlouhodobé pobídkové plány.

Společnost Xella nabízí svým zaměstnancům další, někdy i lokální výhody, jako jsou firemní penzijní plány, systémy obětování platu ve prospěch jiných výhod, skupinové úrazové pojištění, nápoje na pracovišti zdarma, jídelny pro zaměst-

nance, programy firemních výhod prostřednictvím externích poskytovatelů, poštovní a úklidové služby nebo projekt na podporu rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců od PME Familienservice.



Pravidelná jednání managementu podporují mezikulturní výměnu





Rozmanitost našich zaměstnanců

>7.000

zaměstnanců z 25 zemí



94 %

zaměstnanců má smlouvu na dobu neurčitou



62 %

zaměstnanců má uzavřenou kolektivní smlouvu



8 %

zaměstnanců jsou nováčci



Vůdčí a firemní kultura založená na hodnotách

Firemní hodnoty společnosti Xella slouží jako orientační bod pro všechny zaměstnance při jejich každodenní práci v rozmanitém mezinárodním prostředí. Jsou základem naší vize a závazného Kodexu chování.

Dialog, otevřenost a uznání

Naše zákazníci, spolupracovníky a všechny ostatní zainteresované strany uznáváme a respektujeme. Otevřený dialog znamená respektovat individuální a kulturní rozdíly a být otevřený změnám.

Odpovědnost

K přenesení odpovědnosti je nutná důvěra. Převzít odpovědnost znamená být odpovědný za své činy. Jako společnost si stojíme za tím, co říkáme a děláme.

Profesionalita

Jsme společnost s neobyčejnými ambicemi. Naším cílem je trvale vytvářet hodnoty a dosahovat vynikajících finančních výsledků. Podporujeme a zajišťujeme motivaci, iniciativu a inovace.

Rozvoj a spokojenost

Společnost Xella nabízí atraktivní vyhlídky v mezinárodně orientované skupině podniků. Základem úspěchu společnosti Xella a nejlepších pracovních kolektivů je spokojenost, motivace a kvalifikace.

Chceme být atraktivním zaměstnavatelem a dlouhodobě si udržet talentované zaměstnance. Na své výkonnosti a inovativnosti si můžeme zakládat pouze tehdy, budeme-li mít oddané a motivované zaměstnance. Věříme, že podporou a rozvojem zaměstnanců, spravedlivými a atraktivními pracovními podmínkami, rozmanitostí, rovnými právy a ochranou zdraví při práci zajišťujeme spokojenost svých zaměstnanců a v širším smyslu i přitažlivost naší společnosti jako zaměstnavatele.

Cílený růst spokojenosti

Každý jeden až dva roky provádíme celofiremní průzkum mezi svými zaměstnanci, abychom změřili úroveň spokojenosti, posoudili účinnost opatření, která jsme již implementovali a v případě potřeby provedli úpravy strategie lidských zdrojů. Poslední průzkum mezi zaměstnanci proběhl na konci roku 2019.

Dlouhodobý plán školení a profesního rozvoje

Podporou profesního rozvoje svých zaměstnanců chceme přizpůsobit jejich kvalifikaci měnícím se požadavkům našeho odvětví a pracovního světa. Do roku 2025 chceme zvýšit roční počet hodin, které každý zaměstnanec stráví školením (včetně ESG školení) o dalších 10%. Průměrná doba školení na zaměstnance se v roce 2020 zvýšila až na 10,4 hodin.

Již nyní nabízíme širokou škálu možností profesního růstu: například vzdělávání při zaměstnání, e-learning nebo externí semináře. Implementovali jsme speciální nástroje pro sledování vzdělávacích a rozvojových programů a neustálé zvyšování efektivity podpory zaměstnanců.

V roce 2020 jsme primárně rozšířili nabídku jazykových školení a školení v oblasti IT, bezpečnosti dat a informací a školení se specifickým odborným zaměřením. To také umožnilo našim zaměstnancům v určitých oblastech pracovat na dálku bez zpoždění a omezení. Kromě toho byly pro zaměstnance a vedoucí pracovníky vytvořeny jasné instrukce, které jim usnadní práci ze vzdáleného pracoviště.

Naším cílem je do roku 2025 zvýšit hodinovou dobu školení o 10%

Dále jsme se v roce 2020 zaměřili na poskytování školení a výcviku v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. V budoucnu se také zaměříme na ESG školení v oblastech dodržování předpisů, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí a klimatu, které doplní aktualizované školení o antimonopolním zákonu.



Kultura moderního řízení

Podpora a spravedlivé vedení

Jako součást dialogu zaměstnanců společnosti Xella získávají vedoucí pracovníci pravidelně zpětnou vazbu od svých podřízených, aby společně určili jejich osobní kariéerní cíle. Tento dialog zahrnuje také rozhodování o individuálních možnostech pro školení a podporu.

Pro stanovení jednotných standardů je dialog zaměstnanců podpořen konzistentním, rozsáhlým kompetenčním modelem, který definuje profesionální dovednosti a znalosti, které jsou nezbytné pro náš dlouhodobý úspěch.



Podpora mladých talentů

Společnost Xella chce pomoci mladým lidem odstartovat svou kariéru správnou nohou,

a proto podporuje mladé talenty prostřednictvím tréninkových a podpůrných programů. Mladým lidem nabízíme řadu kariéerních příležitostí v administrativě, prodeji i technických oblastech. Pro začínající talenty pořádáme akce jako každoroční „Dny juniorů“, kde se učni a účastníci školení zapojují do dění prostřednictvím diskuse, aktivit budování kolektivu a speciálních workshopů o důležitých tématech, jako je zdraví a bezpečnost na pracovišti.

78

učňů a účastníků školení v 9 profesích



Rozmanitost a rovné příležitosti

Rozmanitost přidává skupině Xella podstatnou hodnotu. Inkluzivní a spravedlivá firemní kultura podporuje kreativitu a propojenost. To se odráží na spokojenosti zákazníků a na kvalitě našich produktů a služeb.

Věříme, že rozmanitost se netýká jen kultury a národnosti. Znamená také množství perspektiv souvisejících s odborností, zkušeností a věkovými skupinami, stejně jako vyvážené zastoupení pohlaví. Chceme našim zaměstnancům nabídnout prostor pro rozvoj, ve kterém nebude omezena jejich identita a jedinečnost. Poskytováním takového prostoru zajistíme, aby zaměstnanci přispěli svými technickými, osobnostními a sociálními schopnostmi a zkušenostmi k dlouhodobému úspěchu společnosti Xella.

Náš personál v současnosti vykazuje vysokou úroveň rozmanitosti. Jako tým úspěšně pracujeme ve 25 zemích. V průmyslovém odvětví, kde tradičně dominují muži, jako je stavebnictví, 20 % našich zaměstnanců jsou ženy a 18 % vedoucích pozic je také obsazeno ženami. Dvě třetiny našeho vrcholového managementu tvoří lidé mladší 50 let.

Jsme inkluzivní

Respektování rozmanitosti a rovných příležitostí je důležitým prvkem našeho kodexu chování. Tento kodex definuje zásady pro naše každodenní chování a také zdůrazňuje zásady antidiskriminace a rozmanitosti. Oboje platí pro celou skupinu a jsou dostupné v 17 jazycích. Nezavádíme je pomocí pravidel. Především je aktivně uplatňujeme za pomoci mezinárodního vedoucího týmu, pravidelných rozhovorů mezi místními manažery a úzce spolupracujeme s divizemi společnosti v ostatních státech.

Každá prázdná pozice je obsazována pouze na základě kvalifikace odpovídající popisu práce. Zjistíme-li, že nebyla dodržena zásada rovných příležitostí, uplatňujeme disciplinární opatření, jako jsou písemná upozornění nebo ukončení pracovního poměru. Postižené osoby se mohou obrátit na osobu odpovědnou za dodržování právních předpisů, lidské zdroje, podnikové rady nebo na anonymní oznamovací linku. Během sledovaného období nebyly hlášeny žádné případy diskriminace.

Naším cílem je 25% obsazení managementu ženami do roku 2025

Podporujeme rozmanitost

Větší podíl žen na vedoucích pozicích má pozitivní dopad na firemní úspěch a inovace. Proto se ve skupině Xella zaměřujeme na zvýšení podílu žen v managementu z 20 % v roce 2019 na 25 % do roku 2025. Iniciativy, které k dosažení tohoto cíle používáme zahrnují povinné e-learningové semináře pro managery, které se zabývají tématy rozmanitosti, neúmyslnou předpojatostí a řešením konfliktů. Dále pro všechny zaměstnance vytváříme příležitosti, jak se seznámit s tématem rozmanitosti prostřednictvím e-learningu.

Všichni naši manažeři budou vyškoleni v oblasti rozmanitosti a řešení konfliktů do konce roku 2021

Pracovní flexibilita

Naším zaměstnancům nabízíme širokou škálu pracovních úvazků, aby si mohli lépe naplánovat svůj čas pro rodinu a práci. Chceme, aby se práce přizpůsobovala jejich životní situaci a ne naopak. To také zahrnuje možnost pracovat na částečný úvazek. Počet zaměstnanců na částečný úvazek stoupl v roce 2020 na 314, což představovalo 4,4% všech pracovních smluv. Pokud to pracovní pozice

dovolovala, umožnili jsme většině zaměstnanců práci z domova (včetně všech administrativních pracovníků a prodejců) kvůli okolnostem souvisejícím s koronavirem.

Spolupracujeme s PME Familienservice, abychom podpořili práci vstřícnou k rodinám a v případě potřeby nabízíme všem zaměstnancům v Německu asistenci, například s péčí o děti, s hledáním hospodyní nebo krizové poradenství. Ve společnosti Xella bylo minulý rok 2,2% zaměstnanců na mateřské dovolené.

Rozmanitost ve společnosti Xella

20%

našich zaměstnanců jsou ženy



60%

našeho vrcholového managementu tvoří lidé mladší 50 let



18%

našich manažerů jsou ženy



4,4%

našich zaměstnanců pracuje na částečný úvazek



44,5

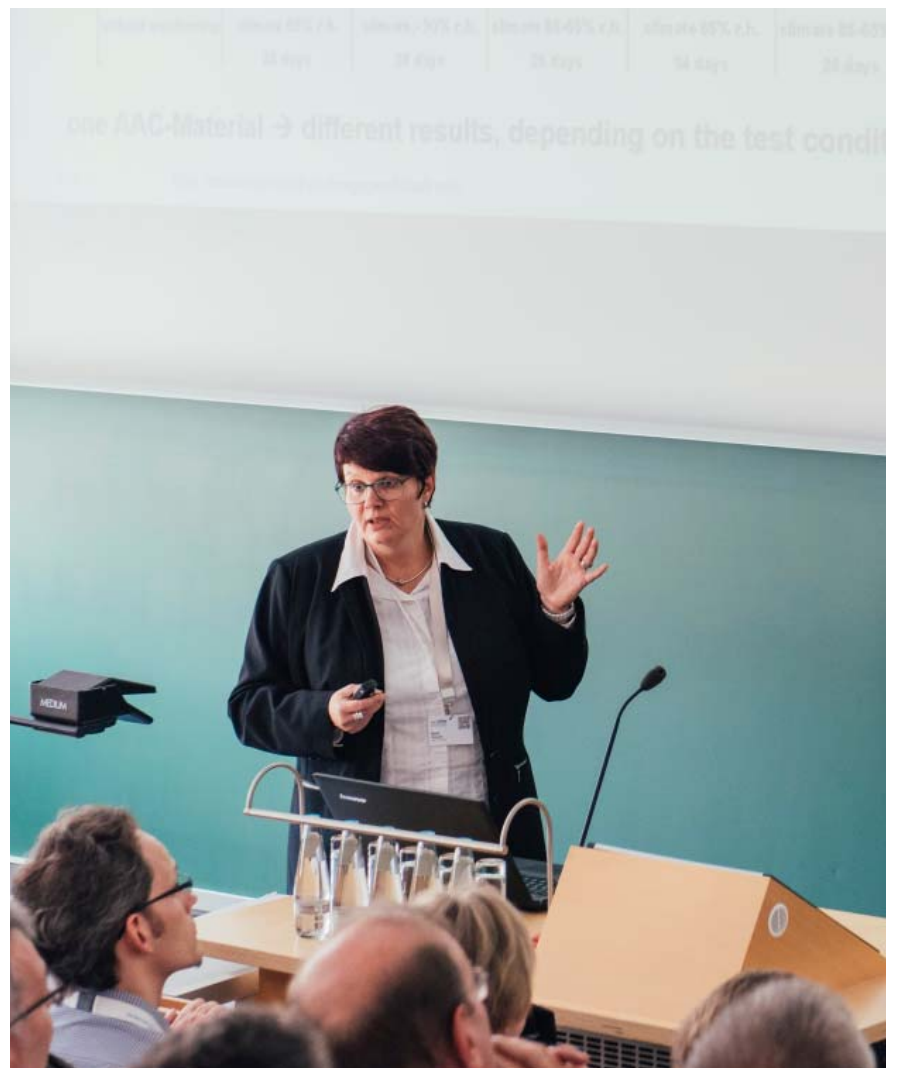
let je průměrný věk zaměstnanců společnosti Xella



2,2%

všech zaměstnanců společnosti Xella je na rodičovské dovolené





Podporujeme zaměstnání
žen všech věkových skupin
a povolání



Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je pro společnost Xella nejvyšší prioritou. Chceme, aby naši zaměstnanci chodili domů z práce zdraví. To se odráží v naší vizi „Bezpečná práce. Bezpečný život.“ a v našem dlouhodobém cíli dosáhnout nulového stavu pracovních úrazů.



Bezpečnost má ve společnosti Xella přednost vždy a všude. Zajištění bezpečnosti pro nás znamená více než jen plnění zákonných požadavků, jak prezentujeme v naší vizi zdraví a bezpečnosti. Tuto vizi jsme převedli do konkrétních podmínek, platných v celé společnosti, které poskytují konzistentní správu posuzování rizik, zaučování a školení zaměstnanců, vyšetřování incidentů a jejich ohlašování.

Posilování zdraví našich zaměstnanců je základ vysoce výkonné organizace. Při tom se spoléháme na různá opatření pro ochranu zdraví a staráme se tím o veškeré kategorie zaměstnanců ve výrobě, vedení a prodeji. V závislosti na místě nabízíme sportovní a fitness kurzy, některé z nich přímo ve firemní tělocvičně, oční testy, očkování proti chřipce, zdravou alternativní stravu v kantýnách a podporu od PME Familienservice.

Ve výsledku tím předcházíme obecným zdravotním rizikům a rizikům na pracovišti, které by mohly vést k nemoci a s tím související pracovní neschopností.

Management zdraví

Celková odpovědnost za životní prostředí, zdraví a bezpečnost (EHS) leží na generálním řediteli společnosti Xella, který ji dále předává vedení příslušných společností. Obecně platí, že všichni manažeři společnosti Xella jsou odpovědní za realizaci a dodržování našich zdravotních a bezpečnostních standardů v rámci jejich každodenní práce. Manažeři jsou podporováni podnikovým oddělením EHS a místními EHS manažery na národní úrovni, jejichž počet se od modernizace EHS programů na počátku roku 2017 více než ztrojnásobil. Vedoucí podnikového EHS přímo podléhá generálnímu řediteli společnosti Xella.

Ústřední zásady a pravidla EHS jsou založeny na normách a pokynech pro uznávaný risk-management, jako jsou BS OHSAS 18001 a ISO 45001, které splňují příslušné minimální právní požadavky. Naše zásady a pravidla jsou ve většině zemí podstatně přísnější než zákonné požadavky.

Interní a externí audity, inspekce a pravidelný monitoring klíčových výkonnostních ukazatelů pro bezpečnost a zdraví na pracovišti zajišťují celospolečenskou transparentnost ohledně výkonu a vývoje v této oblasti a systematicky zaručují dodržování specifikací.

Naším hlavním cílem je nemít žádné pracovní úrazy

Bezpečnost při práci

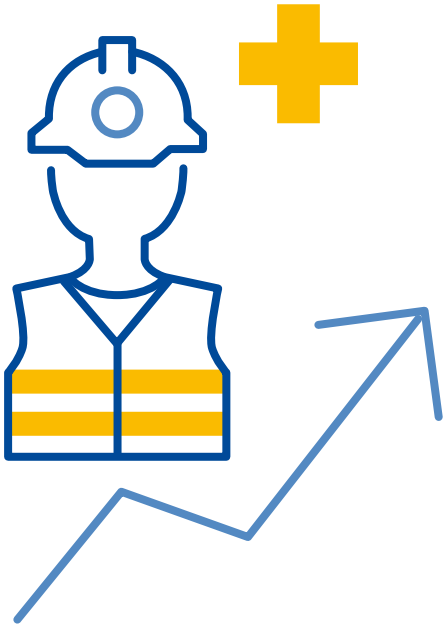
Na základě našeho prohlášení: „Bezpečnost je naší nejvyšší prioritou“, byla v posledních letech klíčovým prvkem našeho bezpečnostního managementu realizace tří bezpečnostních programů, které mají za úkol snížit četnost a závažnost nehod. Tyto programy zahrnují tři úrovně – kulturu bezpečnosti, technologie a organizaci – a podstatně přispívají k vyšší bezpečnosti na pracovištích a při činnostech, jako

např. obsluhování pohyblivých zařízení, práci ve výškách, přeprava v areálu i mimo něj a vyřazování systémů mimo provoz. Od roku 2020 jsme také začali podrobovat všechny naše závody hodnocením technické bezpečnosti prováděné externími odborníky.

Nejčastější pracovní úrazy zahrnovaly v roce 2020 podlitiny a pohmožděny (35 %), zlomeniny (18 %), výrony (18 %) a řezné rány (16 %). Během vykazovaného období jsme zaznamenali 101 nahlášených zranění, z nichž jedno bylo vážné. V průběhu tohoto roku nedošlo k žádným smrtelným nehodám.



Vracet se domů
ve zdraví



Znatelně zvyšujeme bezpečnost

Naším dlouhodobým cílem je práce bez úrazu. Naplánovali jsme dva cíle, které nám pomohou do roku 2025 ještě zvýšit bezpečnostní standardy:

40%
snížení pracovní neschopnosti
četnost úrazů *

66%
snížení závažnosti úrazů **

* výchozí rok 2019 / ** počet ztracených dnů (kalendářní dny) / LTI

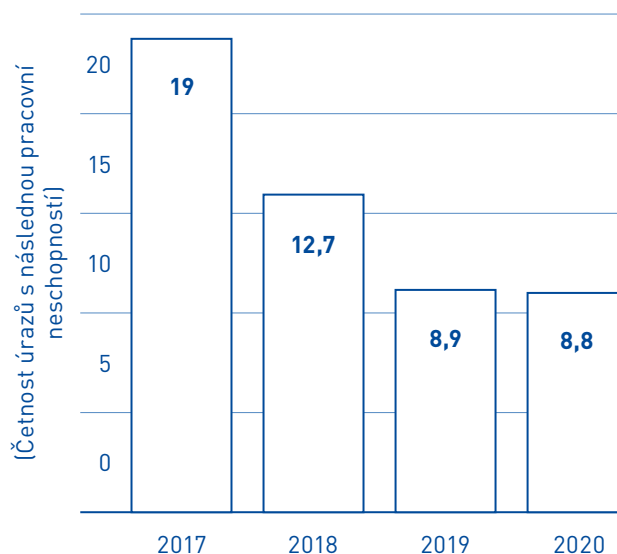
Deset pravidel, které zachraňují životy

Aby byla zajištěna konzistentní správa těchto rizik, programy zahrnují celoskupinovou realizaci deseti pravidel záchrany života, která jsou závazná pro všechny zaměstnance a smluvní partnery ve stejném měřítku. Dosud jsme realizovali sedm pravidel a zbývající nás čekají.

V roce 2020 se uskutečnilo přibližně 3000 bezpečnostních prohlídek mezi manažery a zaměstnanci.

Programy rovněž zahrnují podněty k vylepšení technologií a jejich adaptaci na nejnovější bezpečnostní normy. Tyto programy se navíc zaměřují na opatření, která mají zajistit, aby všichni zaměstnanci měli větší povědomí o bezpečnosti, a dále mají zajistit utváření sdílené kultury bezpečnosti. Například jen ve vykazovaném období proběhlo prostřednictvím našich bezpečnostních programů 20 školení pro 124 manažerů a téměř 3000 bezpečnostních prohlídek.

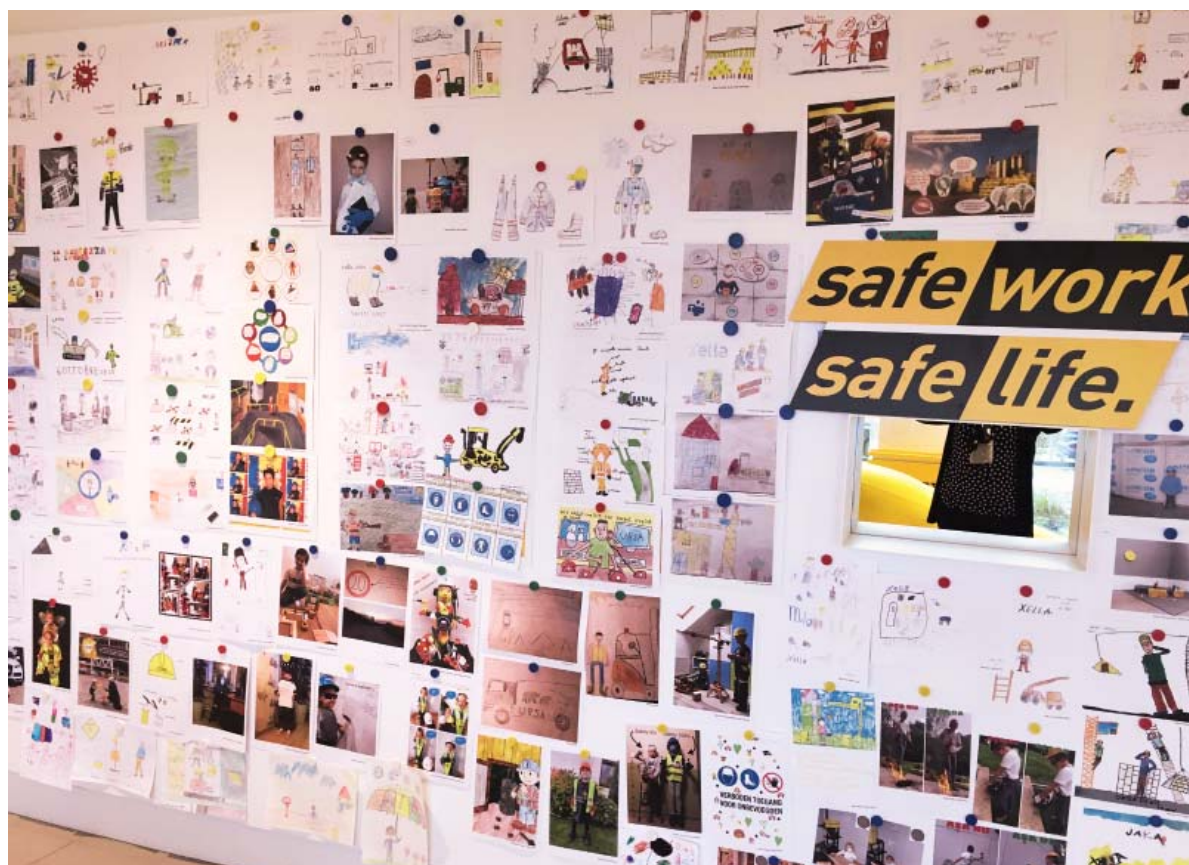
Četnost úrazů s následnou pracovní neschopností byla snížena na polovinu



Od zahájení bezpečnostních programů v roce 2017 se nám podařilo snížit četnost úrazů s následnou pracovní neschopností v celé skupině z 19,0 na 8,9 v roce 2019, což činí více než poloviční pokles. V roce 2020 četnost úrazů stagnovala [8,8] kvůli pandemii koronaviru.



Ve společnosti Xella má bezpečnost vždy nejvyšší prioritu.



Soutěž Xella Kids Contest umožňuje dětem našich zaměstnanců ukázat, co je důležité pro bezpečnost na pracovišti. Díky této soutěži jsme podnikli krok ke zvýšení povědomí o naší vizi „**Bezpečná práce. Bezpečný život.**“ v celé společnosti Xella.

Společnost a odhodlání

Společnost Xella působí v mnoha regionech Evropy a v Rusku. Sociální odpovědnost neseme až za rámec obchodních aktivit pro místní obyvatele v regionech, kde působíme, a pomáháme tam, kde je třeba.

Náš závazek vůči společnosti je tak rozmanitý jako kultura sama. Naši místní zaměstnanci a národní pobočky jsou zapojeni do sociálních projektů, které nabízejí přímou přidanou hodnotu pro místní komunity. Naše podpora je rychlá, nekomplikovaná a zaměřená na naléhavé potřeby.

Podpora v pandemii

Zdravotní péče patří mezi sektory, které jsou v pandemii pod nejvyšším tlakem. Snažili jsme se přispět k tomu, aby všichni lidé měli přístup ke zdravotní péči:

- **Španělsko**
Společnost URSA poskytla nemocnicím finanční pomoc na rozvoj zdravotních středisek a týmů pro prevenci. Společně s Červeným křížem umožnili zřízení charitativního ubytování pro znevýhodněné.
- **Itálie**
Společnosti Xella a URSA ve spolupráci se svými zaměstnanci umožnily obstarat potřebné léčivé přípravky pro nemocnici v Bergamu. Bergamo bylo na jaře 2020 koronavirem nejvíce postižené město.
- **Polsko**
Solidarita přesahuje hranice, což ukázali naši polští kolegové, když vyhlásili sbírku pro nemocnici v Bergamu.

- **Francie**

Společnost URSA nabídla ve Francii své vlastní prostory a rozdávala horké nápoje řidičům nákladních vozidel, kteří kvůli lockdownu uvízli na silnici bez přístupu do restaurací nebo na odpočívadla.



Pomoc pro zaměstnance v nouzi

S fondem Xella Aid Fund pomáháme v místech, kde je nutná naléhavá pomoc. Tento fond pomáhá zaměstnancům společnosti Xella a jejich příbuzným, pokud se ocitnou v nouzové situaci. V případě potřeby používáme tyto zdroje na podporu zahraničních projektů pomoci, jako je například Kids in Dusseldorf (KiD), což je zařízení pro děti, které se staly obětí násilí. Naši zaměstnanci také dostávají profesionální pomoc při péči o příbuzné a v dalších rodinných problémech.



Společensví je třeba zažit, ať už prostřednictvím naší studentské soutěže, humanitárních kampaní nebo rodinné oslavy



Pro příští generace

Ať už je nebo není krize, společnost Xella podporuje a propaguje školení mladých lidí, aby mohli co nejlépe zahájit vlastní pracovní kariéru. Například studentské soutěže pořádané společností Xella jsou nyní uznávané v mnoha zemích jako důležitá klání architektů a stavebních inženýrů. Snažíme se propojit teorii a praxi a zdokonalit lidskou představu budoucích trendů a stavebních projektů.



Naše správa

07

Obsah

74 Správa a ESG management

77 Dodržování právních předpisů a ochrana údajů

79 Dodavatelský řetězec a zadávání veřejných zakázek

Naše ESG ambice jsme vložili do organizace pravidel, procesů a jasných odpovědností. V našich obchodních činnostech a při jednání s dodavatelským řetězcem chceme vždy dodržovat etické a právní normy.

Cíle udržitelného rozvoje:
naše hlavní přínosy



Hlavní ukazatele cílů udržitelného rozvoje



Podpora cílů udržitelného rozvoje

Naše úspěchy

Efektivní celoskupinový řídicí výbor ESG



Nulová tolerance porušování předpisů



Suroviny získávané lokálně

80%



Cíl – dodržování právních předpisů

Zavádění našeho aktualizovaného systému „whistleblowerů“ v rámci celé společnosti



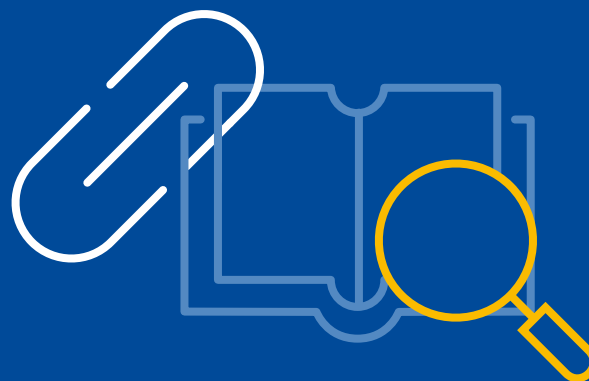
Cíle dodavatelského řetězce

Zavedení Kodexu chování dodavatele do konce roku 2021



100%

Nezávislé ESG audity dodavatelů od roku 2022



Cíl Správy ESG

Vyhrazené ESG oddělení pro provozní podporu do konce roku 2021



Správa a ESG management

Společnost Xella vytváří základy pro zodpovědné jednání s jasně vymezenými organizačními strukturami, zásadami a povinnostmi. Přejeme si být férovými, spolehlivými a důvěryhodnými partnery pro naše zákazníky, obchodní partnery a zaměstnance.

Zavázali jsme se dodržovat Deset zásad UN Global Compact o firemní společenské odpovědnosti a prosazujeme Základní principy a práva v práci vydané Mezinárodní organizací práce.

Naše obchodní a sociální role bereme velmi vážně. Chceme jednat eticky, transparentně komunikovat a v našem dialogu reflektovat veškeré obavy interních a externích zainteresovaných stran. Jako účastníci UN Global Compact se zavazujeme dodržovat zmíněných deset zásad firemní sociální odpovědnosti. Kromě toho jsme tyto normy Mezinárodní organizace práce zavedli do norem a zásad naší společnosti. Rovněž systematicky přebíráme odpovědnost v našem dodavatelském řetězci.

Organizační struktura

Nejvyšším rozhodovacím výborem ve společnosti Xella je výkonný výbor (ExCom). ExCom se v současné době skládá z pěti členů: generálního ředitele (CEO) a finančního ředitele (CFO) společnosti Xella, vedoucího lidských zdrojů, který je zároveň digitální ředitel společnosti (CDO), a z generálního ředitele obchodních jednotek pro stavební materiály a izolaci (viz také kapitola „O společnosti Xella“). Všechny významné trans-

akce jsou definovány v příslušných procesních pravidlech a vyžadují souhlas mateřské společnosti Xella International S.A. Vedení společnosti Xella International S.A. tvoří šest členů ze čtyř evropských zemí, z nichž pět jsou zástupci majitele Lone Star společně s generálním ředitelem společnosti Xella.

ExCom společně rozhoduje o všech finančních, environmentálních a sociálních záležitostech celé společnosti Xella. Záměrně jsme svěřili téma udržitelnosti nejvyššímu vedení.

Naše správa ESG

ExCom je podporován řídicím výborem ESG (ESG SteerCo), který má pravomoc rozhodovat v otázkách udržitelnosti. ESG SteerCo tvoří členové ExComu a odborníci z různých odvětví souvisejících s ESG v sídle skupiny a v tržních regionech a také v centrech pro výzkum a vývoj. ESG SteerCo se schází každý měsíc a:

- vyvíjí ESG kroky, programy a podněty
- sleduje ESG strategii a dosahování cílů
- pravidelně diskutuje se zainteresovanými stranami
- identifikuje a sleduje dopady produktů a výrobních metod na životní prostředí a klima
- sleduje dodržování a vývoj právních předpisů ESG

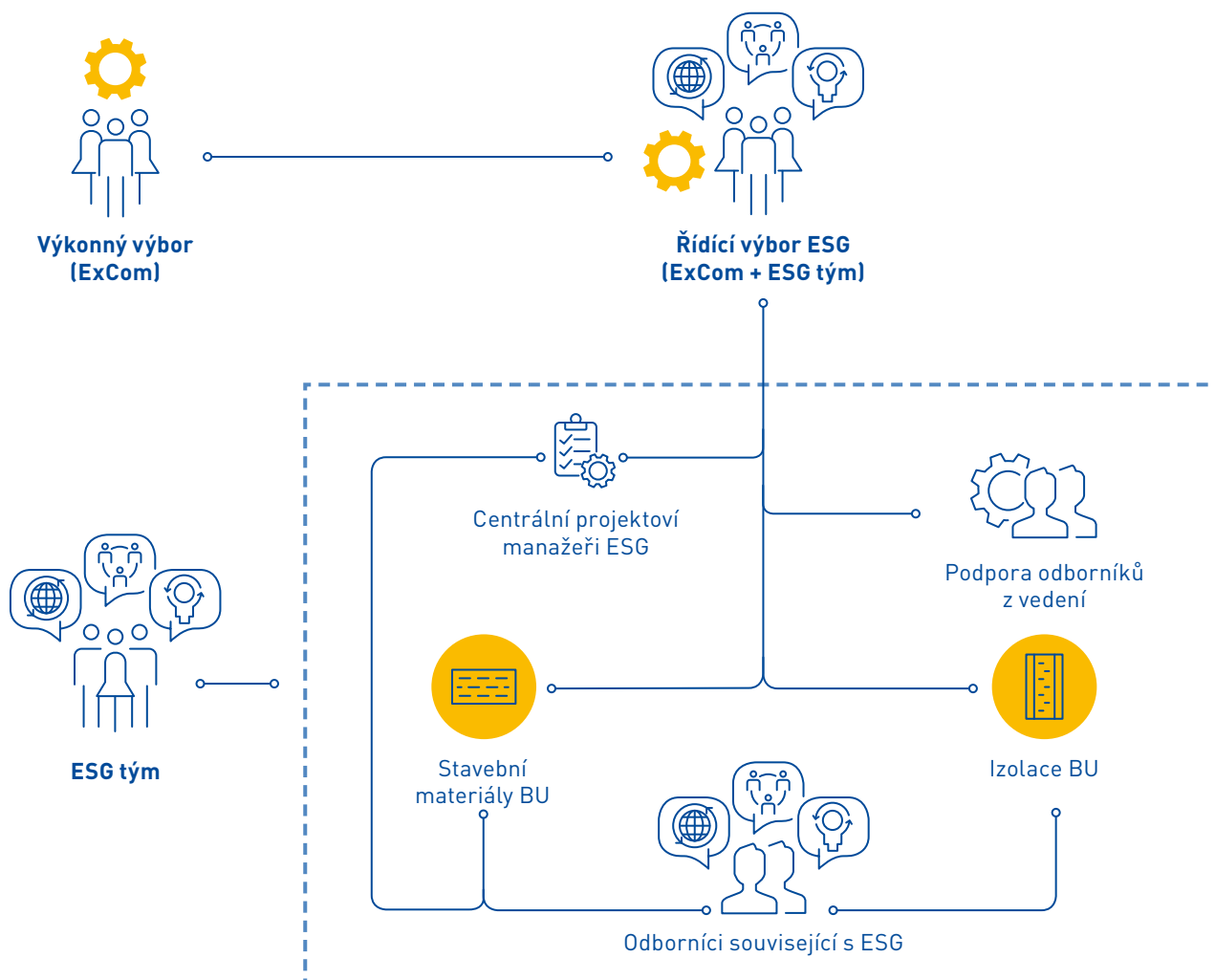
V současné době řídí tým ESG, který je součástí ESG Steer-Co zřízeného počátkem roku 2020,

provozní realizaci strategie ESG. Členové týmu ESG zastupují nejdůležitější ESG záležitosti pro obchodní jednotky stavebních materiálů a izolací společnosti Xella, takže veškeré potřebné odborné znalosti pro vymezení a realizaci ESG strategie jsou soustředěny na jednom místě. ESG tým má za úkol zdokonalování ESG cílů a současně informovat ESG SteerCo o rozhodování.

V roce 2021 zahajujeme specializované oddělení ESG, které doplní tyto struktury. Bude to styčná plocha mezi centralizovanými funkcemi a dceřinými společnostmi, koordinující všechny podněty v oblasti udržitelnosti a jejich realizaci a monitorování. Touto akcí chceme zdůraznit důležitost našich námětů souvisejících s ESG a pokračovat v dosahování našich ambicí a cílů.

ESG management ve společnosti Xella

ESG je začleněno do nejvyšší úrovně řízení společnosti Xella a je integrováno do celé organizace. Otázky udržitelnosti řešíme se stejným rozhodnutím, s jakým řešíme finanční záležitosti.





Upřímnost, respekt a spravedlnost jsou pravidlem také v našich interních diskusích

Pravidla svědomitého chování

Vytvořili jsme konkrétní zásady, které fungují jako referenční bod ochotného, férového a eticky bezchybného chování pro naše zaměstnance. Zásady společnosti Xella pro zaměstnance a manažery byly definovány ExComem, nejvyšším výborem společnosti Xella, a představují dodržování našich hodnot. Jsou konkrétně stanoveny v kodexu

chování společnosti Xella, který platí pro celou společnost a který je dostupný ve všech ostatních jazycích. Řídí se jím naše interakce s kolegy, zákazníky, dodavateli a dalšími externími zainteresovanými stranami. Kromě toho jsme zavedli další zásady, které definují, jak zacházíme s aspekty ESG, které jsou pro nás významné (viz rámeček).

Zásady společnosti Xella pro správu ESG



Životní prostředí

- Zásady životního prostředí
- Zásady vodního hospodářství
- Zásady nakládání s odpadem



Sociální záležitosti

- Zásady svobody sdružování
- Zásady rozmanitosti a zákaz diskriminace
- Kodex chování dodavatele
- Zásady pro bezpečnost a zdraví



Správa

- Zásady organizace dodržování právních předpisů
- Zásady výhod
- Kodex chování
- Protikartelové zásady
- Zásady integrity oznamovacího kanálu
- Zásady bezpečnosti informací
- Zásady ochrany dat

Dodržování právních předpisů a ochrana údajů

Společnost Xella má nulovou toleranci vůči podvodům, úplatkům a diskriminačnímu či neetickému chování. Dodržování právních předpisů je nedílnou součástí naší podnikové strategie a je pevně zakotveno v naší podnikové kultuře.

Naše reputace zodpovědné společnosti a spolehlivého, poctivého obchodního partnera je pro náš úspěch stěžejní. Jsme společnost s mezinárodní působností a zajišťujeme dodržování všech příslušných zákonů a předpisů zemí, ve kterých působíme. Pravidelným školením a sdílením informací podporujeme aktivní dodržování právních předpisů.

Firemní struktura dodržování právních předpisů

Naše správa dodržování právních předpisů a naše zásady (viz tabulka na předchozí stránce) se vztahují na všechny zaměstnance společnosti Xella Group. Vedoucí oddělení pro kontrolu dodržování právních předpisů byl vedením společnosti jmenován v srpnu 2020. Osoba na této pozici je odpovědná za vzhled, realizaci a vylepšování struktury dodržování právních předpisů společnosti Xella Group. Tato pozice zároveň nahrazuje dříve odpovědný výbor pro dodržování právních předpisů společnosti. Vedoucí oddělení pro kontrolu dodržování právních předpisů podléhá přímo finančnímu řediteli společnosti Xella Group. Zdejší pracovníci pro dodržování právních předpisů a koordinátoři ochrany údajů a informací pomáhají týmu pro dodržování předpisů s realizací v celé společnosti. Odpovědnost za dodržování právních předpisů a standardů společnosti nese vedení regionálních dceřiných společností Xella.

Veškeré podněty a nástroje pro dodržování právních předpisů jsou pravidelně přezkoumávány

Naším cílem je poskytnout každému novému zaměstnanci odpovídající školení o dodržování právních předpisů a každý rok realizovat opakovací školení o konkrétních tématech z celé společnosti do roku 2022

a kontrolovány v souladu s regulačními požadavky a očekáváními komunity. Rámec dodržování právních předpisů také stanovuje systém oznámení, analýzu,

Firemní kultura dodržování právních předpisů

Kodex chování společnosti Xella je založen na našich firemních hodnotách a definuje náš postoj k boji proti korupci, střetu zájmů, porušení pravidel hospodářské soutěže, praní peněz, ochraně dat, nediskriminačnímu chování a k právům pracovníků. Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou striktně dodržovat zákony, předpisy a naše interní pravidla chování.

Provádíme školení o dodržování právních předpisů prostřednictvím klasických formátů, stále více využíváme i e-learningovou platformu, která se postupně zavádí ve všech společnostech Xella. To umožňuje přesné přiřazení témat konkrétním skupinám zaměstnanců. Intenzita



"Horká" linka pro zajištění integrity

Firemní kultura dodržování právních předpisů umožňuje všem zaměstnancům i externím oznamovatelům nahlášení případného podezření na porušení zákonů či pokynů ve společnosti Xella Group.

Pro bezpečné nahlašování jsme zřídili různé kanály: Zaměstnanci mohou svá podezření nahlásit svým nadřízeným, místnímu kontroloru shody, nebo přímo vedoucímu oddělení pro kontrolu dodržování právních předpisů. Všechna hlášení jsou udržována v tajnosti. Dále nabízíme také externí kanály pro hlášení problémů s integritou prostřednictvím externích ombudsmanů. Tyto procesy jsou definovány ve firemních zásadách pro komunikační kanály k zajištění integrity. V současné době nabízíme systém ombudsmanů v pěti regionech a v roce 2021 ho značně rozšíříme, aby zahrnoval kontakty v příslušném jazyce téměř všech zemí, kde se nachází společnost Xella.

školení se zvyšuje aktivní účastí a závěrečným testem, například o ochraně dat a informací, korupci či střetu zájmů.

Během vykazovaného období jsme o správném soutěžním chování vyškolili zhruba 600 příslušných zaměstnanců. Od roku 2021 také nabízíme povinné e-learningové kurzy o antinopolním zákonu. Budou se muset konat opakovaně, aby zaměstnanci, kterých se tyto zákony týkají, dostávali aktuální informace o legislativních změnách.

Společnost Xella Group ze zásady nenabízí žádné politické příspěvky či dary; je to výslovně zakázáno. V průběhu roku nebyly zaznamenány žádné případy korupce.

Ochrana dat a informací

Abychom zaměstnancům poskytli pokyny v záležitostech týkajících se integrity, dostupnosti a důvěrnosti informací, zavedli jsme standardy pro celou společnost v podobě firemních zásad ochrany dat a informací. Nabízíme také školení zvyšující citlivost mezi příslušnými kategoriemi zaměstnanců. V průběhu roku 2020, v obchodní jednotce stavebních materiálů v Německu, toto školení již proběhlo pro všechny příslušné kategorie zaměstnanců. V roce 2021 bude zavádění pokračovat do všech zbývajících zemí. Ve společnosti URSA Insulation Materials bylo již školení poskytnuto všem zaměstnancům s přístupem k informacím a datům bez ohledu na zemi. Účast na školení je povinná. Školení budeme nadále rozšiřovat a také pravidelně aktualizovat v souladu se změnami právních předpisů.

Dodavatelský řetězec a zadávání veřejných zakázek

Mezi naše klíčové cíle patří plnění environmentálních a společenských kritérií v rámci firemního hodnotového řetězce a zachování zdrojů. O to jako společnost usilujeme a zároveň to samé očekáváme od našich dodavatelů a partnerů.

Jako výrobce stavebních a izolačních materiálů vyrobených z přírodních zdrojů se soustředíme na udržitelné získávání surovin. Naším cílem je sjednotit obchodní úspěch se svědomitým chováním k životnímu prostředí, lidem a společnosti.

Lokální přidané hodnoty

Dodavatelský řetězec společnosti Xella Group je odolný a stabilní. Vyznačuje se silným místním charakterem. Stavební materiály jsou někdy těžké, to znamená, že se jejich přeprava na velké vzdálenosti vyplatí pouze za určitých okolností. Z tohoto důvodu se většina našich výrobních závodů nachází relativně blízko našich zákazníků, což umožňuje rychlé dodání, které je díky krátké vzdálenosti ekologické a nenákladné. Totéž se vztahuje na veřejné zakázky.

V celé společnosti bylo během sledovaného období okolo 80 % zboží a služeb zakoupeno z místních zdrojů (tj. v zemi výroby). Z toho obchodní jednotka stavebních materiálů dosáhla 86 % místního nákupu a obchodní jednotka izolace dosáhla 68 %. Naše klíčové suroviny pro společnost URSA Insulation Materials jsou přírodního původu; písek, cement, vápno pro stavební materiály, skleněné střeby (z 57 % recyklované) a polystyren (z 41 % recyklovaný). Písek, cement, vápno a sklo představovaly významnou část nákladů na suroviny. V roce 2020 bylo 84 % z nich obstaráno z místních zdrojů.

Většina zdrojů a surovin je čerpána z místních zdrojů*



80 %

je zakoupeno na místním trhu pro společnost Xella Group

86 %

je zakoupeno na místním trhu pro stavební materiály BU

68 %

pro Izolaci BU je zakoupeno na místním trhu

84 %

z klíčových surovin – písek, cement, vápno a sklo – je zakoupeno na místním trhu

* „Místní“ znamená v místě výrobního závodu

Řízení zadávání veřejných zakázek

Zadávání veřejných zakázek ve společnosti Xella je organizováno centrálně, přičemž celkovou odpovědnost nese vedoucí nákupního oddělení společnosti Xella Group, který se přímo zodpovídá generálnímu řediteli společnosti. Nákupní funkce je dále rozdělena mezi strategické a provozní oddělení, které je strukturováno v souladu s dvěma obchodními jednotkami. Dodavatelé jsou vybíráni a smlouvu získávají na základě autorizačních procesů definovaných v Obchodních zásadách. Tyto procesy musí být splněny před přidělením zakázky. Zadávání veřejných zakázek může mít aktivní i strategický vliv na dodavatelský řetězec ve vztahu k obchodním podmínkám. Dodavatele se snažíme vybírat z malých a středních podniků, abychom zajistili spravedlnost, začlenění a zachovali si nezávislost při nákupu.

100 % příslušných dodavatelů obchodní jednotky stavebních materiálů podepíše do konce roku 2021 Kodex chování dodavatele společnosti Xella

Spravedlivé pracovní podmínky

Rovněž v dodavatelském řetězci prosazujeme zásady UN Global Compact a základní principy a práva práce MOP. Společnost Xella má regionální dodavatele po celé Evropě, kde existuje silný právní rámec zajišťující dobré životní podmínky. Riziko porušení lidských práv je proto velmi nízké. I proto se soustředíme na udržování zdravých a spravedlivých pracovních podmínek v souladu s firemním Kodexem chování dodavatele (viz tabulka).

Během vykazovaného roku již 98 % příslušných dodavatelů obchodní jednotky stavebních materiálů podepsalo firemní Kodex chování dodavatele. Relevantním dodavatelem je pro nás každý dodavatel, který sídlí v jedné ze zemí pro zadávání veřejných zakázek a od kterého odebíráme určené zboží a služby v hodnotě přes 50 000 EUR ročně. Naším cílem je, aby všichni příslušní dodavatelé pro obchodní jednotku stavebních materiálů do konce roku 2021 přijali a dodržovali kodex. Kodex chování dodavatele společnosti

Základní materiály

Základní materiály, které používáme jsou z neobnovitelných přírodních zdrojů. Díky našim recyklačním procesům je znovu ve velkém využíváme. Vysoké procento umělých materiálů, které používáme, je recyklováno (např. polystyren a sklo).

Písek	6,1 mil. t
Vápenec	0,7 mil. t
Cement	0,7 mil. t
Sklo	0,2 mil. t
Polystyren pro všestranné použití	0,03 mil. t
Pryskyřice	0,02 mil. t
Recyklovaný polystyren	0,02 mil. t

Xella bude v obchodní jednotce izolace poprvé zaveden v roce 2021. Dále budeme požadovat, aby příslušní dodavatelé v odděleních podepsali a dodržovali naše standardy. Kodex chování dodavatele bude proto ve společnosti zaveden do konce roku 2021.

Dodržování firemních standardů

Pokud nebude Kodex chování dodavatele společnosti Xella dodržován, zkontrolujeme, zda byla splněna všechna smluvní oprávnění a případně budeme požadovat nápravná opatření. V případě potřeby zvážíme ukončení obchodních vztahů.

Na každoročních setkávání s našimi hlavními dodavateli také diskutujeme negativní vlivy, abychom zajistili soustavné zlepšování. Neodkladné problémy řešíme okamžitě. Během vykazovaného období jsme například upravili model získávání obalových fólií. S hlavními dodavateli jsme uzavřeli dlouhodobé dohody, které oběma stranám umožňují efektivnější proces zadávání zakázek a lepší plánování. Tyto dohody poskytují základy



Místní dodavatelské řetězce podporují hospodářský rozvoj našich regionů

pro budoucí sdílenou optimalizaci, co se týče udržitelných obalů.

Od roku 2022 budou příslušní zaměstnanci v oblasti zadávání veřejných zakázek kvalifikováni pro provádění auditů dodavatelů, včetně auditů ESG. Také zvažíme možnost externích auditů dodavatelů. Za tímto účelem vypracujeme do roku 2022 koncept pro dodavatelské audity

Počínaje rokem 2022 budeme u našich dodavatelů provádět pravidelné audity ESG

a definujeme požadavky na realizaci a kontrolu na místní úrovni a úrovni společnosti.



Kodex chování dodavatele společnosti Xella

Firemní Kodex chování dodavatele nám zajišťuje spolehlivý základ pro spolupráci s našimi obchodními partnery. Definuje firemní hodnoty a pravidla chování s ohledem na:

- Zákaz diskriminace
- Odmítání dětské a nucené práce
- Pracovní podmínky, svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání
- Předcházení střetů zájmů
- Nekorupční jednání
- Důvěrnost, diskrétnost a ochranu údajů
- Bezpečnost, životní prostředí a zdraví

Fakta a čísla

08

Obsah

- 84 Stručný přehled klíčových číselných údajů
- 90 Obsahový rejstřík GRI/UNGC
- 94 Zpráva o auditu
- 96 O zprávě
- 97 Právní informace a kontakt

Zveřejněním zprávy o udržitelnosti poskytujeme jasné hodnoty a transparentnost našich výsledků a našeho ambiciózního plánu ESG. Standardizované zprávy se přizpůsobují zavedeným ukazatelům.

Omezená záruka klíčových aspektů ESG *



* Viz též ukazatele GRI, v obsahovém rejstříku GRI označené zaškrtnutím.

Zpráva o pokroku UN Global Compact **



** Od roku 2021 se společnost Xella zavázala dodržovat iniciativu firemní odpovědnosti v rámci Globálního paktu OSN a jeho zásad v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a protikorupčních opatření.

Přibližně 6000 ukazatelů stanovených na úrovni skupiny, divize, země a výrobních závodů




~ 6.000

Připraveno v souladu s „Hlavní“ možností Global Reporting Initiative (globální iniciativa pro podávání zpráv)



Stručný přehled klíčových číselných údajů

Pokud není uvedeno jinak, tyto klíčové číselné údaje se vztahují na celou skupinu Xella Group.

Ukazatele GRI označené symbolem  byly auditorskou firmou PricewaterhouseCoopers ověřeny s omezenou mírou jistoty.

Klíčové číselné údaje		Jednotka	2020	2019
EKONOMIKA				
Příjmy	Celkové příjmy	mil. €	1.507,3	1.585,5
	z toho obchodní jednotka stav. materiálů	%	71,1	70,0
	z toho jednotka izolačních materiálů	%	28,9	30,0
EBITDA ¹		mil. €	323,5	306,5
EBITDA marže ¹		%	21,5	19,3
Provozní činnosti	Celkový počet provozních činností	Jednotka	144	142
	Výrobní závody	Jednotka	95	95
	Národní dceřiné společnosti	Jednotka	25	25
Investice do výzkumu a vývoje	Celkové investice do výzkumu a vývoje	mil. €	5,2	6,1
	výzkum a vývoj v oblasti klimatu a udržitelnosti	%	75	66
Podíl prodeje udržitelných produktů ²		%	68	67
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ				
Materiály	Celkový počet vstupních materiálů použitých při výrobě	mil. t	9,9	10,7
	Písek	mil. t	6,1	6,9
	Vápenec	mil. t	0,7	0,8
	Cement	mil. t	0,7	0,8
	Sklo	mil. t	0,2	0,2
	Polystyren pro všestranné použití	mil. t	0,03	0,03
	Polystyren pro všestranné použití	mil. t	0,02	0,03
	Recyklovaný polystyren	mil. t	0,02	0,02
	Podíl recyklovaných vstupních materiálů v obchodní jednotce stavebních materiálů ³	%	-	-
	Podíl recyklovaných a znovu použitých vstupních materiálů v obchodní jednotce izolace	%	50	49
Odpad	Celkový odpad	t	142.229	148.833
	Odpad určený k recyklaci	t	40.424	34.223
	Odpad určený k likvidaci	t	101.849	114.539
	Neklasifikovaný jako nebezpečný	t	141.474	148.026
	Nebezpečný	t	755	807
	Podíl nebezpečného odpadu	%	0,5	0,5

Klíčové číselné údaje		Jednotka	2020	2019
Energie	Celková spotřeba energie	GJ	9.386.486 ✓	10.192.354 ✓
	Palivo, obnovitelné	GJ	2.409.409	2.749.151
	Palivo, neobnovitelné	GJ	6.977.077	7.443.203
CO ₂ emise ⁴	Celkem (kategorie1+2) (tržní)	t CO ₂	656.386 ✓	749.386 ✓
	Celkem (kategorie 1+2) (lokalizované)	t CO ₂	700.097	764.075
	Kategorie 1	t CO ₂	442.575 ✓	475.972 ✓
	Kategorie 2 (tržní)	t CO ₂	213.811 ✓	273.414 ✓
	Kategorie 2 (lokalizovaná)	t CO ₂	257.522	288.103
Emisní intenzita CO ₂ na kategorii hlavních produktů (Kategorie 1+2) ⁵	Pórobeton (AAC)	kg CO ₂ /m ³	31 ✓	34
	jednotky křemičitanu vápenatého	kg CO ₂ /m ³	40 ✓	45
	Multipor	kg CO ₂ /m ³	38 ✓	58
	XPS	kg CO ₂ /m ³	8 ✓	8
	Minerální vata	kg CO ₂ /t	920 ✓	904
	Snížení emisní intenzity CO ₂ ^{6/7}	%	4,0 ✓	–
Voda	Odběr vody	megalitry	4.878	5.049
	z toho voda z oblasti s nedostatkem vody	megalitry	573	–
	Opětovně využitá voda ⁸	megalitry	2.744	2.845
	Podíl opětovně využité vody	%	56	56
	Vypouštění vody	megalitry	794	847
	Spotřeba vody	megalitry	1.340	1.356
SPRÁVA				
Místní zdroje ⁸	Celkový podíl materiálů pocházejících z místních zdrojů	%	80	81
	z toho obchodní jednotka stav. materiálů	%	86	86
	z toho obchodní jednotka izol. materiálů	%	68	70
	Podíl hlavních surovin pocházejících z místních zdrojů (písek, cement, vápenec a sklo)	%	84	84

¹ Zobrazované hodnoty ukazatele EBITDA jsou prezentovány podle standardního srovnávacího základu, Liší se tedy od naší prověřené auditované účetní uzávěrky a informací z jiných zdrojů,

² Udržitelné produkty jsou definovány jako řada produktů nebo služeb, které jsou navrženy tak, aby měly pozitivní vliv na životní prostředí, nebo jsou označeny jako ekologické, Zde se zaměřujeme na produkty a služby, které mají pozitivní vliv na životní prostředí,

³ Zbylé odřezky a materiály se vrací přímo do výroby, Proto tyto příjmy nezapočítáváme, Podrobnosti viz strana 44,

⁴ V souladu s Protokolem o skleníkových plynech se budou vykazovat nepřímé emise jak společnosti samotné, tak jejím dodavatelů, Společnost Xella v tržním přístupu zvažuje kombinaci faktorů CO₂ specifických pro dodavatele energie na základě lokality, V zásadě se všechna vykazovaná data o emisích vztahují k CO₂, ekvivalenty CO₂ se neuvazují,

⁵ Z důvodu různých metrik produktů je možné vytvářet přehled pouze na úrovni produktu,

⁶ Srovnání s minulým rokem

⁷ Kvůli různým metrikám produktů můžeme hlásit pouze meziroční změnu emisí uhlíku, váženou podle podílu emisí uhlíku v každé kategorii produktů,

⁸ Voda, která je z procesu výroby vracena do cyklu používání,

⁹ Čerpáno z místních zdrojů = ze země výroby,

Klíčové číselné údaje		Jednotka	2020	2019
SPRÁVA				
Korupce	Potvrzené případy korupce	počet	0	0
Porušení pravidel hospodářské soutěže	Právní případy porušení pravidel hospodářské soutěže	počet	0	0
Soulad s právními předpisy v socio-ekonomické oblasti	Nedodržování socio-ekonomických a právních zákonů a předpisů	počet	0	0
Soulad s právními předpisy na ochranu životního prostředí	Nedodržování zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí	počet	0	0
Soukromí zákazníků	Stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztráty dat zákazníků	počet	0	0
SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI				
Zaměstnanci	Celkový počet zaměstnanců	počet	7.095	7.463
	z toho v Německu	%	29,3	28,2
	z toho v Evropě (kromě Německa, včetně Ruska)	%	70,7	71,8
	Procento zaměstnanců se smlouvou na dobu neurčitou	%	94	92
	Procento zaměstnaných žen	%	20	20
	Procento žen na vedoucích pozicích	%	18	21
	Procento zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouvapřavidelným hodnocením výkonnosti a kariérního rozvoje ¹⁰	%	61,6	59,1
	Procento zaměstnanců, kteří procházejí pravidelným hodnocením výkonnosti a kariérního rozvoje ¹⁰	%	62,0	55,0
	Průměrný věk ¹¹	počet	44,5	44,4
	Procento zaměstnanců s částečným pracovním úvazkem	%	60	80
	Procento zaměstnanců s částečným pracovním úvazkem	%	4,4	3,8
Procento zaměstnanců na rodič. dovolené	%	2,2	2,3	
Zásady pro bezpečnost a zdraví	Pracovní úrazy	počet	101	115
	Pracovní úrazy s vážnými následky	počet	1	2
	Úmrtí související s prací	počet	0	1
	Míra pracovní neschopnosti spojené s pracovními úrazy (míra LTI) ¹²		8,8	8,9
	Procento zaměstnanců zařazených do systému řízení BOZP* ¹³	%	5,8	5,6
Bezpečnostní prohlídky pro zvýšení povědomí	počet	2.935	3.078	

¹⁰ Data zatím nelze rozdělit podle pohlaví a kategorie zaměstnanců,

¹¹ Podle věkových skupin

¹² Vypočteno na základě 1 000 000 odpracovaných hodin,

¹³ Centrální předpisy EHS vycházejí z uznávaných standardů řízení rizik, jako jsou BS OHSAS 18001 a ISO 45001, Certifikace proto považujeme za nutné pouze ve výjimečných situacích,

Zaměstnanci podle pohlaví a regionu	Region*	Celkově		Ženy		Muži	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
Počet zaměstnanců	Skupina	7.095	7.463	1.428	1.487	5.667	5.976
	Německo	2.080	2.106	383	381	1.697	1.725
	Evropa	5.015	5.357	1.045	1.106	3.970	4.251
Na dobu určitou	Skupina	433	586	86	106	347	480
	Německo	206	223	45	37	161	186
	Evropa	227	363	41	69	186	294
Na dobu neurčitou	Skupina	6.662	6.877	1.342	1.381	5.320	5.496
	Německo	1.874	1.883	338	344	1.536	1.539
	Evropa	4.788	4.994	1.004	1.037	3.784	3.957
S plným pracovním úvazkem	Skupina	6.703	7.098	1.194	1.277	5.509	5.821
	Německo	1.867	1.910	255	270	1.612	1.640
	Evropa	4.836	5.188	939	1.007	3.897	4.181
S částečným úvazkem	Skupina	314	286	210	190	104	96
	Německo	145	129	110	95	35	34
	Evropa	169	157	100	95	69	62
Uční	Skupina	78	79	24	20	54	59
	Německo	68	67	18	16	50	51
	Evropa	10	12	6	4	4	8
Noví zaměstnanci	Skupina	602	1.289	143	-	459	-
	Německo	215	293	59	-	156	-
	Evropa	387	996	84	-	303	-
Noví zaměstnanci v %	Skupina	8,3	17,3	9,8	-	7,9	-
	Německo	10,3	14,2	15,4	-	9,1	-
	Evropa	7,5	18,5	7,8	-	7,4	-
Fluktuace zaměstnanců	Skupina	887	931	154	-	733	-
	Německo	190	163	36	-	154	-
	Evropa	697	768	118	-	579	-
Míra fluktuace zaměstnanců v %	Skupina	12,2	12,5	10,6	-	12,6	-
	Německo	9,1	7,9	9,4	-	9,0	-
	Evropa	13,4	14,2	11,0	-	14,1	-
Rodičovská dovolená	Skupina	158	174	91	91	67	83
Práce na částečný úvazek na rodičovské dovolené	Skupina	28	35	17	20	11	15

* Evropa s výjimkou Německa, včetně Ruska

Rozmanitost zaměstnanců podle struktury řízení	Region*	Celkově		Manažer		Nemanažerská pozice		Správní orgán	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Počet zaměstnanců	Skupina	7.095	7.463	724	-	6.371	-	5	5
	Německo	2.080	2.106	204	-	1.876	-	5	5
	Evropa	5.015	5.357	520	-	4.495	-	0	0
Ženy v %	Skupina	20,1	19,9	17,8	-	20,4	-	0,0	0,0
	Německo	18,4	18,1	15,7	-	18,7	-	0,0	0,0
	Evropa	20,8	20,6	18,7	-	21,1	-	0,0	0,0
Muži v %	Skupina	79,9	80,1	82,2	-	79,6	-	100,0	100,0
	Německo	81,6	81,9	84,3	-	81,3	-	100,0	100,0
	Evropa	79,2	79,4	81,3	-	78,9	-	0,0	0,0
Do 30 let v %	Skupina	12,1	12,7	2,6	-	13,2	-	0,0	0,0
	Německo	14,0	13,5	2,5	-	15,2	-	0,0	0,0
	Evropa	11,3	12,3	2,7	-	12,3	-	0,0	0,0
Do 30 let v %	Skupina	53,0	52,5	61,6	-	52,0	-	60,0	80,0
	Německo	43,9	43,1	52,0	-	43,0	-	60,0	80,0
	Evropa	56,7	56,2	65,4	-	55,7	-	0,0	0,0
Více než 50 let v %	Skupina	34,9	34,8	35,8	-	34,8	-	40,0	20,0
	Německo	42,1	43,4	45,6	-	41,7	-	40,0	20,0
	Evropa	31,9	31,5	31,9	-	31,9	-	0,0	0,0


Školení podle struktury řízení	Region*	Celkově		Manažer		Nemanažerská pozice		Správní orgán	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Průměrná doba školení	Skupina	10,4	10,8	18,4	-	9,4	-	-	-
Ženy	Skupina	10,6	-	21,4	-	9,5	-	-	-
Muži	Skupina	10,3	-	17,7	-	9,4	-	-	-

Školení podle druhu pracovní činnosti	Region*	Celkově		Výroba		Administrativa		Distribuce	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Průměrná doba školení	Skupina	10,4	10,8	10,0	9,1	9,5	17,3	11,9	12,4
Ženy	Skupina	10,6	-	9,7	-	9,8	-	11,8	-
Muži	Skupina	10,3	-	10,0	-	9,1	-	12,0	-

Rozmanitost zaměstnanců podle druhu pracovní činnosti	Region*	Celkově		Výroba		Administrativa		Distribuce	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Počet zaměstnanců	Skupina	7.095	7.463	4.729	5.012	792	797	1.574	1.654
	Německo	2.080	2.106	1.378	1.398	310	292	392	416
	Evropa	5.015	5.357	3.351	3.614	482	505	1.182	1.238
Ženy v %	Skupina	20,1	19,9	8,4	8,4	56,6	58,0	37,2	36,6
	Německo	18,4	18,1	7,0	7,4	46,1	44,9	36,5	35,1
	Evropa	20,8	20,6	8,9	8,7	63,3	65,5	37,4	37,1
Muži v %	Skupina	79,9	80,1	91,6	91,6	43,4	42,0	62,8	63,4
	Německo	81,6	81,9	93,0	92,6	53,9	55,1	63,5	64,9
	Evropa	79,2	79,4	91,1	91,3	36,7	34,5	62,6	62,9
Do 30 let v %	Skupina	12,1	12,7	11,8	12,3	13,9	13,6	12,2	13,4
	Německo	14,0	13,5	13,6	13,3	15,5	15,8	14,0	12,7
	Evropa	11,3	12,3	11,0	11,9	12,9	12,3	11,6	13,7
31-50 let v %	Skupina	53,0	52,5	48,5	48,3	62,4	62,2	61,7	60,5
	Německo	43,9	43,1	40,3	40,3	56,1	55,8	46,7	43,5
	Evropa	56,7	56,2	51,8	51,4	66,4	65,9	66,7	66,2
Více než 50 let v %	Skupina	34,9	34,8	39,7	39,4	23,7	24,2	26,1	26,1
	Německo	42,1	43,4	46,0	46,4	28,4	28,4	39,3	43,8
	Evropa	31,9	31,5	37,2	36,7	20,7	21,8	21,7	20,2
Znevýhodnění zaměstnanců v %	Skupina	1,8	1,9	2,1	2,3	1,5	1,6	1,0	0,6
	Německo	3,6	2,9	4,2	3,9	2,3	2,1	2,3	0,0
	Evropa	1,1	1,5	1,3	1,7	1,0	1,4	0,5	0,8

* Evropa s výjimkou Německa, včetně Ruska

Obsahový rejstřík GRI společnosti Xella pro rok 2020

Ukazatele GRI označené symbolem  byly auditorskou firmou PricewaterhouseCoopers ověřeny s omezenou mírou jistoty, Toto ověření nezahrnuje zásady UN Global Compact,

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	Zásada UNGC*	Poznámka
OBECNĚ ZVEŘEJŇOVANÉ ÚDAJE (102: 2016)						
1 Profil organizace						
102-1	Název organizace		Kdo jsme	14		
102-2	Aktivita, značky, produkty a služby		Co děláme	16, 17, 18		
102-3	Sídlo organizace		Kdo jsme	14, 15		
102-4	Umístění provozů		Kdo jsme	14		
102-5	Vlastnická struktura a právní forma		Kdo jsme	14		
102-6	Obsluhované trhy		Kdo jsme	14, 15		
102-7	Velikost organizace		Kdo jsme	14, 15		
102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících		Klíčové číselné údaje	87	6	
102-9	Dodavatelský řetězec		Řízení a přidané hodnoty, Dodavatelský řetězec a zadávání veřejných zakázek	25, 26, 79		
102-10	Významné změny v organizaci a dodavatelském řetězci		O této zprávě	100		
102-11	Princip předběžné opatrnosti		Řízení a přidané hodnoty	24, 25, 26	7	
102-12	Externí iniciativy		Jak si představujeme budoucnost	20		
102-13	Členství v asociacích		Jak si představujeme budoucnost	20	9	
2 Strategie						
102-14	Prohlášení výkonného ředitele		Naše ambice	6, 8, 10		
102-15	Klíčové dopady, rizika a příležitosti		Řízení a přidané hodnoty	26		
3 Etika a integrita						
102-16	Hodnoty, zásady, standardy a normy chování		Strategie a kultura lidských zdrojů, Správa a ESG management	60, 76	1-10	
102-17	Mechanismy poradenství v záležitostech etiky		Vedení a ESG management, Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	76, 78	1-10	

Legenda: * UN Global Compact (Globální pakt OSN)

GRI Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	Zásada UNGC*	Poznámka
4 Správa						
102-18	Správní struktura		Správa a ESG management	74, 75		
102-19	Pověřování		Správa a ESG management	74, 75		
102-20	Výkonná odpovědnost za hospodářská, environmentální a sociální témata		Správa a ESG management	74, 75		
102-21	Projednávání hospodářských, environmentálních a sociálních témat se zainteresovanými stranami	☑	Významnost a zainteresované strany	27, 28, 29		
102-22	Složení nejvyššího správního orgánu a jeho výborů		Správa a ESG management	74		
102-23	Předseda nejvyššího správního orgánu		Správa a ESG management	74		
102-26	Role nejvyššího správního orgánu při stanovování poslání, hodnot a strategie		Správa a ESG management	74, 75		
102-29	Identifikace a řízení ekonomických, environmentálních a sociálních dopadů		Správa a ESG management	74, 75		
102-31	Zhodnocení ekonomických, environmentálních a sociálních témat		Správa a ESG management	74, 75		
102-35	Zásady odměňování		Strategie a kultura lidských zdrojů	58, 59		
5 Zapojení zainteresovaných stran						
102-40	Seznam skupin zainteresovaných stran	☑	Významnost a zainteresované strany	27		
102-41	Kolektivní smlouvy		Klíčové číselné údaje	86	3	
102-42	Identifikace a výběr zainteresovaných stran	☑	Významnost a zainteresované strany	27, 28, 29		
102-43	Přístup k zapojení zainteresovaných stran	☑	Významnost a zainteresované strany	27, 28, 29		
102-44	Klíčová témata a vznesené obavy	☑	Významnost a zainteresované strany	27, 28, 29		
6 Postupy vykazování						
102-45	Subjekty zahrnuté v konsolidované účetní závěrce					Prohlášení o společnosti Xella se obecně vztahují k rozsahu konsolidace účetní závěrky společnosti. Případné odchylky lze najít v poznámkách pod čarou u příslušných ukazatelů nebo se na ně odkazuje v textu,
102-46	Stanovení obsahu zprávy a rozsah vykazovaných témat		O této zprávě, Obsahový rejstřík GRI	100, 90		

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka
102-47	Seznam významných témat		Významnost a zainteresované strany	27, 28, 29		
102-48	Úpravy dříve zveřejněných informací		O této zprávě	100		Od roku 2014, kdy byla zveřejněna poslední Zpráva o udržitelnosti, se obchodní jednotky prodaly i nakoupily, Proto již nelze informace porovnávat, Tato Zpráva o udržitelnosti byla vydána z vlastní vůle a odráží strategii ESG společnosti Xella, která byla v roce 2020 revidována,
102-49	Změny ve vykazování		O této zprávě	100		viz 102-48
102-50	Vykazované období		O této zprávě	100		
102-51	Datum vydání předchozí zprávy		O této zprávě	100		
102-52	Vykazovací cyklus		O této zprávě	100		
102-53	Kontakt pro dotazy související se zprávou		Právní informace a kontakt	101		
102-54	Prohlášení o souladu s GRI Standardy		O této zprávě	100		
102-55	Obsahový rejstřík GRI			-		
102-56	Externí ověření		Zpráva o auditu	94		Zpráva o auditu týkající se vybraných informací

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka	Téma B,**
--------------	------------	-------	----------	--------	-------	----------	-----------

SPECIFICKÉ ÚDAJE

EKONOMIKA

Ekonomická výkonnost (201: 2016)

103-1/2/3	Manažerský přístup		Kdo jsme, Jak si představujeme budoucnost	14, 15, 19	7		
201-1	Přímá ekonomická hodnota, vytvořená a rozdělená		Kdo jsme	86	3		
201-2	Finanční důsledky a jiná rizika a příležitosti způsobené změnou klimatu		Řízení a přidané hodnoty	26	7		

Zadávání veřejných zakázek (204: 2016)

103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79, 80, 81			
204-1	Poměr nákupů od místních dodavatelů		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79			

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka	Téma B,**
Protikorupční opatření (205: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	76, 77, 78	10		X
205-3	Potvrzené případy korupce a přijatá opatření		-	-	10	žádné	X
Porušení pravidel na ochranu hospodářské soutěže (206: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	76, 77, 78	10		X
206-1	Postihy za porušení pravidel na ochranu hospodářské soutěže; antimonopolní a monopolní postupy		-	-	10	žádné	X 🔗 ⚙️
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ							
Materiály (301: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79	7, 8, 9		X
301-1	Použité materiály dle hmotnosti nebo objemu		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	80	7, 8, 9		X 🔗
301-2	Použití recyklovaných vstupních materiálů		Klíčové číselné údaje	84	7, 8, 9		X 🔗
Energie (302: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup	☑️	Environmentální management, Klima a energie	36, 37, 38	7, 8, 9		X
302-1	Spotřeba energie uvnitř organizace	☑️	Klíčové číselné údaje	85	7, 8, 9	V současné době nelze energetické údaje detailně specifikovat,	X 🔗
302-3	Energetická náročnost		Klíčové číselné údaje	85	7, 8, 9		X 🔗
Voda a odpadní vody (303: 2018)							
303-1/2	Manažerský přístup		Environmentální management, Vodní a odpadové hospodářství	34, 43, 44	7, 8, 9		X
303-3	Odběr vody		Vodní a odpadové hospodářství	44	7, 8, 9		X 🔗
303-4	Vypouštění vody		Vodní a odpadové hospodářství	44	7, 8, 9		X 🔗
303-5	Spotřeba vody		Vodní a odpadové hospodářství	44	7, 8, 9		X 🔗

Legenda: * Globální pakt OSN - ** rozsah témat: společnost Xella: X — hodnotový řetězec: 🔗 — využití produktu: ⚙️








GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka	Téma B,**
Emise (305: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup	☑	Environmentální management, Klima a energie	36, 37, 38	7, 8, 9	Všechna vykazovaná data o emisích se vztahují k CO ₂ , další skleníkové plyny nebyly brány v úvahu, Emise CO ₂ stanovujeme podle Protokolu o skleníkových plynech,	✗
305-1	Přímé emise skleníkových plynů (kategorie 1)	☑	Klima a energie	38	7, 8, 9	Použité emisní faktory byly poskytnuty Spolkovým úřadem pro hospodářství a kontrolu vývozu (BAFA),	✗
305-2	Nepřímé emise skleníkových plynů (kategorie 2)	☑	Klima a energie	38	7, 8, 9	V souladu s Protokolem o skleníkových plynech se musí vykazovat nepřímé emise jak v místě, tak v rámci celého trhu, V případě emisních faktorů specifických pro danou zemi společnost Xella využívá faktory poskytnuté agenturami EEA a BAFA,	✗ 🔗
305-4	Intenzita emisí skleníkových plynů	☑	Klima a energie	38	7, 8, 9	Změna v intenzitě emisí skleníkových plynů v roce 2020 v porovnání s předchozím rokem, na základě váženého podílu CO ₂ dané skupiny produktů,	✗ 🔗
Odpady (306: 2020)							
306-1/2	Manažerský přístup		Environmentální management, Vodní a odpadové hospodářství	34, 44	7, 8, 9		✗
306-3	Tvorba odpadu		Klíčové číselné údaje	84	7, 8, 9	Jako odpad definujeme veškerý materiál, který končí na skládce nebo je dále třetími stranami recyklován, Zbytky z výroby a odřezky se vrací do výrobního procesu, a proto nejsou považovány za odpad,	✗ 🔗
306-4	Množství odpadu, které neskončilo na skládce		Klíčové číselné údaje	84	7, 8, 9		✗ 🔗
306-5	Odpad určený k likvidaci		Klíčové číselné údaje	84	7, 8, 9		✗ 🔗
Soulad s předpisy na ochranu životního prostředí (307: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Environmentální management	34	7, 8, 9		✗
307-1	Postihy za nedodržování zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí		-	-	7, 8, 9	žádné	✗

Legenda: * Globální pakt OSN - ** rozsah témat: společnost Xella: ✗ — hodnotový řetězec: 🔗 — využití produktu: ⚙️

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UN GC*	Poznámka	Téma B,**
Hodnocení dodavatelů z hlediska vlivu na životní prostředí (308: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79, 80, 81	7, 8, 9		X
308-1	Hodnocení environmentálních kritérií u nových dodavatelů		-	-	7, 8, 9	Dodavatele vybíráme podle Kodexu chování dodavatele a Obchodních zásad, Veškeré negativní dopady strategií ESG projednáváme s klíčovými dodavateli na každoroční schůzi, Od roku 2022 budeme provádět audit ESG kritérií u všech dodavatelů,	X 🔗
308-2	Nepříznivé environmentální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření		-	-	7, 8, 9	Nebyly zjištěny žádné nepříznivé environmentální dopady, proto nebyla učiněna žádná opatření,	X 🔗
SOCIÁLNÍ ZÁLEŽITOSTI							
Zaměstnání (401: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Strategie a kultura lidských zdrojů	58, 59	6		
401-1	Nábor a fluktuace zaměstnanců		Klíčové číselné údaje	87	6		X
401-3	Rodičovská dovolená		Klíčové číselné údaje	87	6	Návrat z rodičovské dovolené nelze vykazovat	X
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (403: 2018)							
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	☑	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	66, 67			
403-2	Určování nebezpečí, posuzování rizik a vyšetřování nehod		Určování nebezpečí, posuzování rizik a vyšetřování nehod	66, 67			
403-4	Účast pracovníků na otázkách BOZP a jejich projednávání a komunikace s pracovníky		Účast pracovníků na otázkách BOZP a jejich projednávání a komunikace s pracovníky	68			X
403-5	Školení pracovníků v oblasti BOZP		Školení pracovníků v oblasti BOZP	68			X
403-4	Podpora zdraví pracovníků		Podpora zdraví pracovníků	66, 67			X
403-8	Pracovníci zařazení do systému řízení BOZP		Pracovníci zařazení do systému řízení BOZP	86		Bezpečnostní předpisy společnosti Xella jsou založeny na standardech pro řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, např. BS OHSAS 18001 a ISO 45001,	X
403-9a	Pracovní úrazy	☑	Pracovní úrazy	86		Nemůžeme vykazovat dle ukazatele 403-9b,	
Školení a vzdělávání (404: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup	☑	Strategie a kultura lidských zdrojů, Rozvoj a spokojenost	61, 62	6		X
404-1	Průměrný roční počet hodin školení na zaměstnance	☑	Klíčové číselné údaje	88	6		X
404-3	Procento zaměstnanců, kteří procházejí pravidelným hodnocením výkonnosti a kariérního rozvoje		Klíčové číselné údaje	86	6		X

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka	Téma B,**
Rozmanitost a rovné příležitosti (405: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Rozmanitost a rovné příležitosti	63, 64	6		X
405-1	Diverzita správních orgánů a zaměstnanců		Klíčové číselné údaje	87, 88, 89	6		X
405-2	Odměňování žen a mužů	-		-	6	V souladu s našimi hodnotami, Kodexem chování a Principy nediskriminace odměňujeme zaměstnance na základě náplně práce a výkonu, ne na základě pohlaví,	X
Zákaz diskriminace (406: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Rozmanitost a rovné příležitosti	63, 64	6		X
406-1	Případy diskriminace a přijatá opatření	-		-	6	žádné	X
Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání (407: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79, 80, 81	3		X
407-1	Provozy a dodavatelé, u nichž může být ohrožena svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání	-		-	3	Žádní, jelikož vyrábíme převážně v Evropě a využíváme regionální dodavatele,	X 🔗
Dětská práce (408: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79, 80, 81	5		X
408-1	Provozy a dodavatelé s významným rizikem využívání dětské práce	-		-	4	Žádní, jelikož vyrábíme převážně v Evropě a využíváme regionální dodavatele,	X 🔗
Nucená a povinná práce (409: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	79, 80, 81	4		X 🔗 ⚙️
409-1	Provozy a dodavatelé s významným rizikem využívání nucené a povinné práce	-		-	4	Žádní, jelikož vyrábíme převážně v Evropě a využíváme regionální dodavatele,	X 🔗 ⚙️
Místní komunity (413: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Manažerský přístup	70			X
413-2	Provozy s významnými skutečnými i potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity		Provozy s významnými skutečnými i potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity	70	7, 8, 9		X 🔗

Legenda: * Globální pakt OSN - ** rozsah témat: společnost Xella: X — hodnotový řetězec: 🔗 — využití produktu: ⚙️

GRI-Standard	Zveřejnění	Audit	Kapitola	Strana	UNGC*	Poznámka	Téma B,**
Hodnocení dodavatelů z hlediska sociálních dopadů (414: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodavatelský řetězec a veřejné zakázky	80, 81	1-6		 
414-1	Hodnocení sociálních kritérií u nových dodavatelů		-	-	1-6	viz 308-1	
414-2	Nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření		-	-	1-6	Nebyly zjištěny žádné nepříznivé environmentální dopady, proto nebyla učiněna žádná opatření,	
Veřejná politika (415: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	78	10		
415-1	Příspěvky politickým institucím		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	78	10		
Zdraví a bezpečnost zákazníků (416: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Kvalita a osvědčení	51, 52			
416-1	Hodnocení produktů a služeb z hlediska dopadu na zdraví a bezpečnost zákazníků		Kvalita a osvědčení	51, 52		Produkty společnosti Xella jsou v souladu s národními a evropskými normami a nařízeními stavebního zákona, Společnost Xella také podléhá Nařízení o stavebních výrobcích a neustále kontroluje dopad svých produktů na zdraví a bezpečnost zákazníků, V tuto chvíli nemůžeme poskytnout procentuální údaje,	
416-2	Případy porušení předpisů v oblasti dopadu produktů a služeb na zdraví a bezpečnost zákazníků		-	-		žádné	
Soukromí zákazníků (418: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	78			 
418-1	Oprávněné stížnosti na porušení soukromí zákazníků a úniky osobních údajů		-	-		Nebyli jsme na žádné upozornění,	 
Soulad s předpisy v socioekonomické oblasti (419: 2016)							
103-1/2/3	Manažerský přístup		Dodržování právních předpisů a ochrana údajů	76, 77, 78	10		
419-1	Postihy za nedodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti		-	-	10	žádné	

Zpráva nezávislého odborníka o zapojení s omezenou mírou jistoty v informacích o udržitelnosti

Pro společnost Xella International GmbH, Duisburg

Provedli jsme ověření poskytující omezenou míru jistoty u ukazatelů označených symbolem „☺“ ve Zprávě o udržitelnosti (dále jen „Zpráva“) společnosti Xella International GmbH, Duisburg (dále jen „Společnost“) za období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020. Naše zapojení se týká výhradně ukazatelů označených symbolem „☺“.

Odpovědnost výkonných ředitelů

Výkonní ředitelé Společnosti odpovídají za sestavení Zprávy v souladu se zásadami Global Reporting Initiative (dále jen „GRI kritéria“) a za výběr hodnocených ukazatelů,

Odpovědnost výkonných ředitelů Společnosti také zahrnuje výběr a použití vhodných metod pro podávání zpráv o udržitelnosti nebo vytváření odhadů přiměřených daným okolnostem ohledně jednotlivých ukazatelů,

Dále jsou výkonní ředitelé odpovědní za takový vnitřní kontrolní systém, který považují za nezbytný pro přípravu Zprávy tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou,

Nezávislost a kontrola kvality auditorské firmy

Při provádění zakázky jsme se řídili jak německými profesními předpisy týkajícími se nezávislosti, tak i dalšími etickými principy,

Naše firma se řídí národními zákonnými požadavky a profesními standardy, zejména Profesionálním kodexem pro německé veřejné auditory a německé autorizované auditory („BS WP/vBP“). Dále se řídí Standardem pro řízení kvality 1 (IDW QS 1), který byl zveřejněn Institutem veřejných auditorů IDW v Německu: Požadavky

pro řízení kvality v auditorských firmách, Firma si proto udržuje ucelený systém řízení kvality, včetně zdokumentovaných zásad a postupů týkajících se dodržování etických a profesních požadavků a souvisejících právních a regulačních požadavků,

Odpovědnost odborníka

Naši odpovědností je na základě provedeného ověření vyjádřit výrok k ukazatelům ve Zprávě označených symbolem „☺“.

Ověření jsme provedli v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky ISAE 3000 (revidované znění) „Ověřovací zakázky, které nejsou audity ani prověrkami historických finančních informací“ vydaným Radou pro mezinárodní auditorské a ověřovací standardy IAASB. Tento standard vyžaduje, abychom naplánovali a provedli ověření tak, abychom získali omezenou míru jistoty, že jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že ukazatele označené symbolem „☺“ ve Zprávě Společnosti za období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020 nejsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu se stanovenými GRI kritérii. To však neznamená, že u každého označeného ukazatele je vyjádřen samostatný závěr,

Ověřovací zakázka poskytující omezenou míru jistoty podává nižší stupeň ujištění než zakázka poskytující přiměřenou míru jistoty. Toto ověření tedy poskytuje podstatně nižší úroveň jistoty. Výběr ověřovacích postupů závisí na úsudku odborníka,

V rámci této ověřovací zakázky jsme mimo jiné provedli následující ověřovací postupy:

- Seznámili jsme se organizační strukturou udržitelnosti a zapojení zainteresovaných stran,

- Dotazovali jsme se zaměstnanců, kteří se podíleli na přípravě Zprávy, na přípravný proces, vnitřní kontrolní systém a vybrané ukazatele,
- Určili jsme pravděpodobná rizika spojená s významnou nesprávností údajů v souladu s GRI kritérii ve Zprávě,
- Zhodnotili jsme vybrané ukazatele ze Zprávy,
- Na konkrétních místech Společnosti jsme přezkoumali proces sběru, kontroly, analýzy a shromažďování vybraných informací,
- Posoudili jsme celkovou prezentaci vybraných ukazatelů týkajících se výkonu v oblasti udržitelnosti,

Zvláštní výrok

Na základě provedených postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že ukazatele označené symbolem „☺“ ve Zprávě za období od 1. ledna 2020 do 31. prosince 2020 nejsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu se stanovenými GRI kritérii.

Zamýšlené použití zprávy o ověření

Tuto zprávu poskytujeme na základě dohody se Společností. Ověření bylo provedeno pro účely Společnosti a tato zpráva je poskytována výhradně za účelem podání omezené míry jistoty. Neměla by být použita k podpoře (finančních) rozhodování třetími stranami. Přebíráme odpovědnost výhradně vůči Společnosti, Nepřebíráme odpovědnost vůči třetím stranám.

Frankfurt, 14. dubna 2021

Auditorská firma
PricewaterhouseCoopers GmbH

Nicolette Behncke
Veřejný auditor:

ppa.
Juliane von Clausbruch

O této zprávě

Zprávu o udržitelnosti jsme vydali, abychom poskytli zainteresovaným stranám náhled do naší vize a konkrétních cílů udržitelnosti, které jsme si stanovili, Zveřejněním našich ambiciózních plánů a cílů přijímáme povinnost nést za ně odpovědnost, Naše úspěchy chceme a také budeme měřit s ohledem na pokrok,

Tato zpráva, není-li uvedeno jinak, obsahuje aktivitu pro fiskální rok 2020 (od 1. ledna do 31. prosince) celé společnosti Xella, a to včetně obchodních jednotek pro stavební materiály a izolaci (společnost URSA), Zahrnuje všechny významné ekonomické, environmentální a sociální dopady aktivit v souladu se standardy transparentnosti organizace GRI („hlavní“ možnost) a slouží jako Zpráva o pokroku UN Global Compact (UNGC), Poslední Zpráva o udržitelnosti byla zveřejněna v roce 2014, Touto zprávou poskytujeme ucelenou prezentaci našich aktivit, Od nynějška budeme Zprávu o udržitelnosti vydávat v němčině a angličtině každoročně.

Tato zpráva obsahuje vize do budoucnosti založené na současných předpokladech a vyhlídkách, Skutečné výsledky se mohou

od těchto odhadů lišit v důsledku působení různých faktorů,

Auditorská firma PricewaterhouseCoopers ověřila s omezenou mírou jistoty ty části Zprávy, které jsou zaškrtnuté v Obsahovém rejstříku GRI a ve Stručném přehledu klíčových číselných údajů, Audit byl proveden na následujících ukazatelích a číselných údajích: výběr a zapojení zainteresovaných stran při posouzení významnosti, sběr dat pro ESG kritéria, manažerský přístup k emisím uhlíku, školení a profesionální rozvoj a bezpečnost a ochrana zdraví při práci,

Imprint

Xella International GmbH

Vztahy s veřejností a investory
Düsseldorfer Landstrasse 396
47259 Duisburg
Germany

www.sustainability.xella.com

Kontakt

Claudia Kellert, Vedoucí pro vztahy s veřejností a investory
sustainability@xella.com

Poradenství, koncepce a text

Fährmann Unternehmensberatung GmbH, Munich, Germany

Grafika

Julia Ochsenhirt, Berlin, Germany

Tisk

Umweltdruckerei Lokay e.K.

Fotografie

Fotografie na straně 35: Rolf Behlert, Haltern, Germany

Překlad

wordinc GmbH, Hamburg

Rádi bychom poděkovali všem kolegům z Xella za aktivní podporu při přípravě této zprávy a za jejich svolení k použití fotografií.

Tato zpráva byla vypracována klimaticky neutrálním způsobem, který přispívá k oběhové ekonomice. Papír použitý v hlavní části sekce (Evolution blue Nature) je Cradle to Cradle Certified®. Papír použitý pro obálku (Rives Tradition) je FSC® Mix certifikován. Při tisku byla použita ekologická rostlinná barviva.



